



**Appel à candidature à un poste de Technicien Forestier (H/F)
au sein du CRPF Grand Est
Délégation Régionale du Centre National de la Propriété Forestière**

EMPLOI PROPOSE

Intitulé du poste :	Technicien Forestier (H/F)
Type de contrat :	Poste susceptible d'être vacant - CDI à temps complet de droit public, selon statut des personnels du CNPF (décret 2009-547 du 15/05/2009) ou fonctionnaire en position normale d'activité - Poste ouvert à la mobilité interne et au recrutement externe
Catégorie d'emploi :	Catégorie B
Rémunération :	Traitement indiciaire selon les grilles statutaires du CNPF (fonction de l'expérience professionnelle antérieure) et régime indemnitaire afférent ou grilles de la fonction publique de l'Etat - Fourchette entre 26 et 42K€
Résidence administrative :	Châlons-en-Champagne (51)
Prise de poste prévue :	1^{er} septembre 2022

PRESENTATION DU CNPF

Le CNPF (Centre National de la Propriété Forestière) a pour mission de développer, orienter et améliorer la production des forêts privées en promouvant une gestion forestière durable auprès des propriétaires forestiers privés.

C'est un établissement public de l'Etat à caractère administratif placé sous la tutelle du ministère chargé de la forêt. Dans le cadre d'orientations nationales définies par le conseil d'administration et d'un contrat d'objectifs et de performance avec l'Etat, les 11 délégations régionales (centres) coordonnées par une direction générale organisent et réalisent les missions de l'établissement auprès des propriétaires forestiers en région.

Chaque CRPF dispose d'un conseil de centre composé d'élus des propriétaires forestiers de la région, chargé notamment de l'agrément des documents de gestion durable (DGD) et de la priorisation des actions de développement forestier.

La région Grand Est est l'une des plus boisées de France avec un taux de boisement de 33 % et est marquée par une nette prédominance de Hêtres et de Chênes. 42% de la surface régionale appartient à plus de 370 000 propriétaires forestiers.

La délégation Grand Est est composée de 44 personnels techniques et administratifs au service des propriétaires forestiers.

DESCRIPTION DU POSTE

Le/la Technicien(ne) Forestièr(e) sera en charge de la mise en œuvre sur le **secteur Marne-Est** des missions du CRPF suivantes :

- promotion des documents de gestion durable, instruction des PSG et demandes de coupes ;...
- vulgarisation de la gestion forestière, réunions, conseils individuels ;
- participation aux études régionales, dont les thématiques évoluent selon les priorités de l'établissement (actuellement études en lien avec la crise sanitaire, le plan de relance et l'adaptation des forêts aux changements climatiques) ;
- appui aux stratégies locales de développement forestier : animation des structures de regroupement existantes (associations forestières, associations syndicales autorisées,...), suivi des Plans d'Action Sylvicoles, promotion des PSG concertés et GIEEF, mobilisation groupée, amélioration de la desserte et du foncier ;
- suivi des placettes expérimentales présentes sur le département ;
- relations avec les partenaires locaux du CRPF : coopératives forestières, experts forestiers, Chambre d'Agriculture, organisations professionnelles, élus locaux...

- participation aux réunions et commissions cynégétiques, réalisation des relevés ICE ;
- Correspondant régional du service du développement numérique (SDN) du CNPF, mission de responsable informatique ;
- Correspondant-Observateur du réseau Département de la Santé des Forêts (DSF) ;
- Correspondant thématique Peuplier sur le secteur de la Grande Vallée de la Marne et de l'Aube.

PROFIL RECHERCHÉ

Formation – expériences

- Brevet de technicien supérieur agricole option productions forestières ou gestion forestière ou formation forestière équivalente ;
- Expérience de 4 à 5 ans en forêt privée souhaitée ;
- Titulaire du permis B obligatoire.

Compétences et qualités requises

- bonnes capacités d'animation et de concertation ;
- très bonne organisation, rigueur, autonomie et esprit d'initiative ;
- bonnes dispositions aux relations extérieures comme au travail en équipe ;
- des compétences en informatique seront requises et souhaitées en matière de SIG ;
- qualités rédactionnelles, maîtrise des logiciels bureautiques.

AVANTAGES

- **25 jours** de congés annuel et **19 RTT** soit au total **44 jours** de repos (variation en fonctions des horaires hebdomadaires) ;
- Tickets restaurants d'une valeur faciale de **8€** pris en charge à **60%** par l'employeur ;
- Le télétravail est envisageable à hauteur de **1 jour** par semaine au bout d'un an de service (hors dispositions exceptionnelles liées à la crise sanitaire) ;
- Remboursement des abonnements de transport à hauteur de **50%** ;

PERSONNES A CONTACTER

- Monsieur Alain LEFEUVRE, Directeur : 03 87 31 18 42 – alain.lefeuvre@cnpf.fr
- Monsieur Hervé RICHARD, Directeur Adjoint : 03 87 31 18 42 – herve.richard@cnpf.fr
- Monsieur Nicolas VANDERHEEREN, Ingénieur : 03 26 65 89 37 – nicolas.vanderheeren@cnpf.fr

DEPOT DE CANDIDATURE

Envoyer pour réception effective **au plus tard le vendredi 1^{er} juillet 2022** un dossier comprenant :

- une lettre de motivation ciblée sur le profil du poste,
- un *curriculum vitae* détaillé précisant en particulier les études, diplômes, qualifications et expériences professionnelles,
- Les copies des diplômes ainsi que les attestations des titres et activités professionnelles cités dans le CV.

À Monsieur le Directeur du CRPF, Alain LEFEUVRE

41 avenue du Général de Gaulle – 57050 LE BAN SAINT-MARTIN

et par mail à : grandest@cnpf.fr

Les candidat(e)s dont le dossier sera sélectionné seront invité(e)s, par téléphone ou courriel, à se présenter devant une **Commission de sélection** qui se tiendra en **juillet 2022** dans les bureaux du CRPF à **Châlons-en-Champagne (51)**.