



**Appel à candidature à un poste d'Ingénieur Forestier (H/F)
au sein du CRPF Nouvelle-Aquitaine
Délégation Régionale du Centre National de la Propriété Forestière**

EMPLOI PROPOSE

Intitulé du poste :	Ingénieur Forestier - Animateur projet « SYLV'VALOR » et Carbone (H/F)
Type de contrat :	CDD à temps complet d'une durée de 4 mois de droit public, sur la base des dispositions applicables aux agents non titulaires de l'Etat (Décret 86-83 du 17/01/1986). Poste ouvert à la mobilité interne et au recrutement externe.
Catégorie d'emploi :	A
Rémunération :	Selon barème des rémunérations du CNPF (rémunération en fonction du diplôme et de l'expérience professionnelle antérieure). Fourchette : entre 32K€ et 48K€
Résidence administrative :	Bordeaux (33)
Prise de poste prévue :	1^{er} septembre 2022

PRESENTATION DU CNPF

Le CNPF (Centre National de la Propriété Forestière) a pour mission de développer, orienter et améliorer la production des forêts privées en promouvant une gestion forestière durable auprès des propriétaires forestiers privés.

C'est un établissement public de l'Etat à caractère administratif placé sous la tutelle du ministère chargé de la forêt. Dans le cadre d'orientations nationales définies par le conseil d'administration et d'un contrat d'objectifs et de performance avec l'Etat, les 10 délégations régionales (centres) coordonnées par une direction générale organisent et réalisent les missions de l'établissement auprès des propriétaires forestiers en région.

Chaque CRPF dispose d'un conseil de centre composé d'élus des propriétaires forestiers de la région, chargé notamment de l'agrément des documents de gestion durable (DGD) et de la priorisation des actions de développement forestier.

DESCRIPTION DU POSTE

Sous l'autorité de la Direction et du coordinateur du projet, l'ingénieur participera à l'animation du projet « SYLV'VALOR » ainsi que des projets carbone et sera plus particulièrement en charge de :

- Suivre la diffusion des différentes Appels à Manifestation d'Intérêt (AMI) à l'issue des Assises de la forêt et du bois et monter un dossier pour répondre à l'AMI de la fiche action 4.5 – « Améliorer l'intégration de la société dans la gestion forestière au plus près des territoires » afin de préparer la suite du projet SYLV'VALOR ;
- Participer à l'analyse des résultats des enquêtes réalisées dans le cadre du projet SYLV'VALOR ;
- Consolider et éprouver la méthodologie pour la sélection, l'organisation et l'animation des « Living Lab » (ateliers multi-acteurs de co-création et de recherche d'innovations) ;
- Rédiger des fiches actions pour la valorisation des services écosystémiques forestiers en Gironde ;
- Participer à l'organisation des comités de pilotage / comités techniques et établir un reporting quotidien auprès de la direction et des financeurs, rechercher et engager de nouveaux partenariats financiers si nécessaire ;
- Valoriser l'initiative / communiquer en interne et en externe sur le projet avec la réalisation de supports de communication ;
- Participer au montage et au suivi de projets forestiers label Bas-Carbone.

Relations liées au poste :

- Partenaires institutionnels (Région Nouvelle-Aquitaine, Département de la Gironde, ADEME, EDF) ;
- Consortium du projet SYLV'VALOR (EIFER, SYSDAU, SSSO, PEFC) ;

- Collectivités locales, élus, professionnels de la filière forêt-bois, usagers et grand public ;
- Autorité (MTE) et service instructeur (DREAL) du label Bas Carbone ;
- Equipes projet Sylv'valor, ingénieurs R&D et référent thématique Carbone (IDF).

PROFIL RECHERCHÉ

Formation – expériences

- Ingénieur forestier ou Master/Ingénieur (Bac+5) en environnement ou gestion des territoires/développement local ;
- Expérience souhaitée en management d'équipe et coordination de projet, capacité de conduite de projet : cadrage, financement, organisation, planification, gestion des priorités, animation ;

Compétences et qualités requises

- Bonne connaissance des enjeux climatiques mondiaux en lien avec les forêts (atténuation/adaptation) et du cycle du carbone des écosystèmes forestiers (3S) ;
- Bonne connaissance de la forêt, filière bois locale et des politiques publiques forestières, bonnes connaissances techniques en sylviculture, gestion et exploitation des forêts, maîtrise des réglementations ;
- Parfaite maîtrise des différents logiciels bureautiques et de l'outil SIG ;
- Esprit d'analyse et de synthèse, autonomie et rigueur, esprit d'initiative ;
- Leadership, qualités relationnelles et sens du travail en équipe ;
- Capacité d'argumentation et de négociation ;
- Permis B obligatoire, déplacement fréquent sur le terrain.

AVANTAGES

- **25 jours** de congés annuel et **19 RTT** soit au total **44 jours** de repos (au prorata selon la présence et la quotité de travail) ;
- Tickets restaurants d'une valeur faciale de **8€** pris en charge à **60%** par l'employeur ;
- Le télétravail est envisageable à hauteur de **1 à 2 jours** par semaine au bout d'un an de service (hors dispositions exceptionnelles liées à la crise sanitaire) ;
- Remboursement des titres d'abonnement de transport à hauteur de **50%** ;
- Participation mutuelle à hauteur de **15€** par mois.

PERSONNES A CONTACTER

- M. Roland DE LARY, Directeur : 05 56 01 54 70
- M. Henri HUSSON, Directeur Adjoint : 05 56 01 54 76 - 06 71 01 83 89
- M. Thierry CHEREQUE, Coordinateur SYLV'VALOR : 06 08 66 29 88

DEPOT DE CANDIDATURE

Envoyer pour réception effective **avant le 24 juin 2022 dernier délai**, un dossier comprenant :

- une **lettre** de motivation ciblée sur le profil du poste,
- un *curriculum vitae* détaillé précisant en particulier les études, diplômes, qualifications et expériences professionnelles,

à :

Monsieur le Directeur du CRPF Nouvelle-Aquitaine

Maison de la Forêt, 6 parvis des Chartrons - CS 41255 - 33075 BORDEAUX

et par mail à : bordeaux@cnpf.fr et t.chereque@cnpf.fr

Les candidat(e)s dont le dossier sera sélectionné seront invité(e)s, par téléphone ou courriel, à se présenter devant une **Commission de sélection** qui se tiendra **début juillet** dans les locaux du CRPF à **Bordeaux**.