



**Appel à candidature pour 2 postes de Technicien Forestier (H/F)
au sein du CRPF Bourgogne-Franche-Comté
Délégation Régionale du Centre National de la Propriété Forestière**

EMPLOI PROPOSE

Intitulé du poste :	Technicien Forestier – Chargé de mission LIDAR (H/F)
Type de contrat :	CDD à temps complet d'une durée de 8 mois renouvelable de droit public, sur la base des dispositions applicables aux agents non titulaires de l'Etat (Décret 86-83 du 17/01/1986). Poste ouvert à la mobilité interne et au recrutement externe.
Catégorie d'emploi :	B
Rémunération :	Selon barème des rémunérations du CNPF (rémunération en fonction du diplôme et de l'expérience professionnelle antérieure). Fourchette : entre 26K€ et 34K€
Résidence administrative :	PONTARLIER (25) ou CHAMPAGNOLE (39)
Prise de poste prévue :	septembre 2022 au plus tard

PRESENTATION DU CNPF

Le CNPF (Centre National de la Propriété Forestière) a pour mission de développer, orienter et améliorer la production des forêts privées en promouvant une gestion forestière durable auprès des propriétaires forestiers privés.

C'est un établissement public de l'Etat à caractère administratif placé sous la tutelle du ministère chargé de la forêt. Dans le cadre d'orientations nationales définies par le conseil d'administration et d'un contrat d'objectifs et de performance avec l'Etat, les 10 délégations régionales (centres) coordonnées par une direction générale organisent et réalisent les missions de l'établissement auprès des propriétaires forestiers en région.

Chaque CRPF dispose d'un conseil de centre composé d'élus des propriétaires forestiers de la région, chargé notamment de l'agrément des documents de gestion durable (DGD) et de la priorisation des actions de développement forestier.

Plus d'informations sur le CRPF BFC : <https://bourgognefranchecomte.cnpf.fr/>

DESCRIPTION DU POSTE

Dans le cadre des financements mobilisés par le Plan de relance, un vol LIDAR à haute densité sur la majeure partie des forêts franc-comtoises va être réalisé. Ce vol représente une opportunité pour la filière forêt-bois de Bourgogne-Franche-Comté. L'acquisition de données de Lidar aérien avec une haute densité d'émission, combinée à des relevés de terrain sur des placettes de calibration permet, après traitement, d'obtenir des informations précises sur les peuplements et la ressource forestière existante grâce à l'obtention de données dendrométriques (hauteur dominante, diamètre dominant ou moyen, surface terrière, densité....

Nous recherchons deux techniciens forestier (H/F) pour travailler en binôme sur le terrain 4 à 5 jours par semaine. Dans ce cadre votre mission consistera à réaliser des relevés en forêt au total sur un ensemble de 600 placettes.

L'action est principalement ciblée sur la zone à dominante résineuse du massif jurassien (Haut-Jura, Deuxième Plateau, Pentes et Plateaux intermédiaires, Petite Montagne Jurassienne). Sur ce territoire, les forêts représentent environ 234 000 ha dont 134 000 ha de forêts privées (57%) et sont marquées, localement, par d'importants problèmes sanitaires sur l'épicéa et le sapin qui interrogent tous les acteurs de la filière dans un contexte de changements climatiques.

PROFIL RECHERCHÉ

Vous êtes passionné(e) de forêt et disposez de connaissances forestières, vous êtes rigoureux(se) dans vos observations et savez les restituer de façon précise, vous avez une très bonne condition physique pour parcourir les forêts, vous appréciez travailler en binôme. Ce poste est fait pour vous !

Formation – expériences

- Diplôme de niveau Bac+2 de type BTS gestion forestière ou équivalent ;
- Connaissance en matière de sylviculture si possible adaptées au contexte régional
- Maîtrise des logiciels de bureautique : Word, Excel et Powerpoint et des outils cartographiques (QGIS)
- Une expérience réussie en matière forestière serait un atout ;
- Permis B obligatoire.

Compétences et qualités requises

- Capacité rédactionnelles et de synthèse ;
- Disposition aux relations extérieures et au travail en binôme ;
- Goût pour l'expérimentation, l'analyse et la rédaction ;
- Sens de l'organisation et rigueur, autonomie ;
- Travail physique ;
- Déplacement sur le secteur sur plusieurs jours à envisager (nuitées et repas indemnisés).

AVANTAGES

- **25 jours** de congés annuel et **19 RTT** soit au total **44 jours** de repos (au prorata selon la présence et la quotité de travail) ;
- Tickets restaurants d'une valeur faciale de **8€** pris en charge à **60%** par l'employeur ; Indemnisation des déplacements : forfait 17,50 €/repas et 70€/nuitée ;
- Véhicule de service ;
- Remboursement des titres d'abonnement de transport à hauteur de **50%** ;
- Participation mutuelle à hauteur de 15€ par mois.

PERSONNES A CONTACTER

- M. François JANEX, Directeur du CRPF : 06 71 01 65 59
- Mme Sandra PEROUX, Ingénieur responsable du Doubs : 06 71 01 65 71

DEPOT DE CANDIDATURE

Envoyer pour réception effective **avant le 1er juillet 2022 dernier délai** un dossier comprenant :

- une **lettre** de motivation ciblée sur le profil du poste,
- un curriculum vitae détaillé précisant en particulier les études, diplômes, qualifications et expériences professionnelles.

à Monsieur le Directeur du CRPF de Bourgogne-Franche-Comté

18 boulevard Eugène Spuller – 21000 DIJON

et par mail à : bfc@cnpf.fr

Les candidat(e)s dont le dossier sera sélectionné seront invité(e)s, par téléphone ou courriel, à se présenter devant une **Commission de sélection** qui se tiendra au mois de juillet dans les locaux du CRPF.