



**Appel à candidature à un poste d'Ingénieur Forestier (H/F)
au sein du CRPF Bretagne - Pays de la Loire
Délégation Régionale du Centre National de la Propriété Forestière**

EMPLOI PROPOSE

Intitulé du poste :	Ingénieur Forêt-Environnement, Risques, Aménagement du territoire (H/F)
Type de contrat :	CDI à temps complet de droit public, selon statut des personnels du CNPF (décret 2009-547 du 15/05/2009) ou fonctionnaire en détachement ou en position normale d'activité. Poste ouvert à la mobilité interne et au recrutement externe.
Catégorie d'emploi :	A
Rémunération :	Traitement indiciaire selon les grilles statutaires du CNPF (fonction de l'expérience professionnelle antérieure) et régime indemnitaire afférent ou grilles fonction publique de l'Etat. Fourchette : entre 31K€ et 52K€.
Résidence administrative :	Saint-Herblain (44)
Prise de poste prévue :	1^{er} décembre 2022

PRESENTATION DU CNPF

Le Centre National de la Propriété Forestière (CNPF) est un établissement public de l'Etat à caractère administratif placé sous la tutelle du ministère en charge de la forêt. Le CNPF a pour mission de développer, orienter et améliorer la production des forêts privées françaises en promouvant auprès des propriétaires forestiers privés une gestion forestière durable. Ses recettes annuelles sont d'environ 35 M€ et sont composées pour deux tiers de subventions de l'Etat et de fiscalité affectée et pour un tiers de recettes sur conventions pour prestations intellectuelles d'ingénierie forestière principalement.

L'organisation du CNPF est la suivante :

- * Un échelon national ;
- * Un niveau régional composé de 10 centres régionaux de la propriété forestière (CRPF) ;
- * Un service spécialisé de recherche et développement et de valorisation des résultats, l'Institut pour le Développement Forestier (IDF) ;
- * Un service dédié au label bas carbone (C+FOR).

DESCRIPTION DU POSTE

Sous l'autorité du directeur et de son adjoint, l'ingénieur (H/F) aura pour missions et responsabilités :

- **Responsabilité des thématiques : Forêt-Environnement, Risques, Aménagement du territoire en Pays de la Loire :**
 - Personne ressource régionale en matière d'interface entre forêt et urbanisme, aménagement du territoire, équilibre sylvo-cynégétique, climat, biodiversité, plans de prévention des risques et grandes infrastructures (LGV, RTE, éolien...), qualité de l'air et de l'eau ;
 - Participation aux groupes nationaux dédiés à ces thématiques en bonne articulation avec son collègue de Bretagne ; représentation du CRPF dans les instances régionales dédiées ;
 - Responsable de la prise en compte de ces thématiques dans les études, les documents de planification, les documents de gestion forestière durable, la vulgarisation ; préparation des réponses aux demandes d'avis dans ces domaines ;
 - Responsable coordonnateur de conventions spécifiques en lien avec son domaine de compétences (Convention Biodiversité Région PDL...).
- **Responsabilité des départements de Maine-et-Loire et de Vendée :**
 - Déclinaison opérationnelle locale du Contrat d'Objectifs du CNPF ;
 - Animation et management des équipes locales de techniciens (2 agents) et chargés de mission territoriaux (2) (en lien avec les responsables de conventions);

- Relation avec les structures locales de la forêt privée, les partenaires techniques, élus, administrations ;
- **Autres missions et responsabilités :**
 - Appui au fonctionnement général du Centre;
 - Maintien des bonnes relations nouées avec les structures naturalistes régionales
 - Référent suppléant en matière de peuplier.

PROFIL RECHERCHÉ

Formation – expériences

- Titulaire d'un diplôme d'Ingénieur Forestier de type bac+5 ou diplôme de niveau I ou membre du corps des ingénieurs de l'agriculture de de l'environnement ;
- En interne : Ingénieur dans un autre service ou Technicien(ne) de catégorie T2 justifiant d'une expérience professionnelle d'au moins 9 années dans cette catégorie ;
- Expérience requise en matière de gestion forestière et de développement forestier ;
- Bonne connaissances des thématiques environnement – risque – territoires... ;
- Bonne maîtrise des logiciels courants (bureautique, SIG, ...).

Compétences et qualités requises

- Sens du contact et des responsabilités, capacité d'écoute, aptitude à travailler en équipe, notamment sur des projets transversaux ;
- Très bonnes capacités d'analyse, de rédaction et de synthèse ;
- Dynamisme, rigueur, autonomie et sens de l'organisation ;
- Capacités d'animation et de médiation, ouverture d'esprit ;
- Permis B obligatoire.

DISPOSITIONS INTERNES

- 25 jours de congés annuels et 19 RTT (variation en fonctions des horaires hebdomadaires) ;
- Tickets restaurants d'une valeur faciale de 8€ pris en charge à 60% par l'employeur ;
- Le télétravail est envisageable à hauteur de 1 jour par semaine au bout d'un an de service (hors dispositions exceptionnelles liées à la crise sanitaire) ;
- Remboursement des titres d'abonnement de transport à hauteur de 50% ;
- Participation mutuelle à hauteur de 15€ par mois.

PERSONNES A CONTACTER

- Arnaud GUYON, Directeur du CRPF : 02 40 76 93 55 – arnaud.guyon@cnpf.fr
- Nicolas LORIQUE, Directeur-adjoint du CRPF : 02 99 30 44 99 – nicolas.lorique@cnpf.fr

DEPOT DE CANDIDATURE

Envoyer pour réception effective **avant le 22 août 2022 dernier délai** un dossier comprenant :

- une **lettre** de motivation manuscrite et ciblée sur le profil du poste,
- un *curriculum vitae* précisant les études, diplômes, qualifications et expériences professionnelles antérieures
- la copie des diplômes et attestation des titres et activités professionnelles citées,

à :

Monsieur le Directeur du CRPF de Bretagne - Pays de la Loire
36 avenue de la Bouvardière - 44800 SAINT-HERBLAIN

et par mail à : arnaud.guyon@cnpf.fr

Les candidat(e)s dont le dossier sera sélectionné seront invité(e)s, par téléphone ou courriel, à se présenter devant une commission de sélection qui se tiendra la première quinzaine de septembre dans les bureaux du CRPF à Saint-Herblain.