



**Appel à candidature à un poste de Technicien Forestier (H/F)  
au sein du CRPF Occitanie  
Délégation Régionale du Centre National de la Propriété Forestière**

## EMPLOI PROPOSE

---

<b>Intitulé du poste :</b>	<b>Technicien Forestier – Chargé de mission PDM (H/F)</b>
<b>Type de contrat :</b>	<b>CDD à temps complet d'une durée de 15 mois</b> de droit public, sur la base des dispositions applicables aux agents non titulaires de l'Etat (Décret 86-83 du 17/01/1986). Poste ouvert à la mobilité interne et au recrutement externe.
<b>Catégorie d'emploi :</b>	B
<b>Rémunération :</b>	Selon barème des rémunérations du CNPF (rémunération en fonction du diplôme et de l'expérience professionnelle antérieure). <b>Fourchette</b> : entre 26 K€ et 32 K€ brut annuel
<b>Résidence administrative :</b>	Auzeville-Tolosane (31)
<b>Prise de poste prévue :</b>	<b>1<sup>er</sup> octobre 2022</b>

## PRESENTATION DU CNPF

---

Le Centre National de la Propriété Forestière (CNPF) est un établissement public de l'Etat à caractère administratif placé sous la tutelle du ministère en charge de la forêt. Le CNPF a pour mission de développer, orienter et améliorer la production des forêts privées françaises en promouvant auprès des propriétaires forestiers privés une gestion forestière durable. Ses recettes annuelles sont d'environ 35 M€ et sont composées pour deux tiers de subventions de l'Etat et de fiscalité affectée et pour un tiers de recettes sur conventions pour prestations intellectuelles d'ingénierie forestière principalement.

L'organisation du CNPF est la suivante :

- \* Un échelon national ;
- \* Un niveau régional composé de 10 centres régionaux de la propriété forestière (CRPF) ;
- \* Un service spécialisé de recherche et développement et de valorisation des résultats, l'Institut pour le Développement Forestier (IDF) ;
- \* Un service dédié au label bas carbone (C+FOR).

La délégation régionale Occitanie s'étend sur 13 départements dont la superficie forestière de 2,4 millions d'hectares (83 % privée) en fait la deuxième région forestière française. Elle est caractérisée par une grande diversité de peuplements correspondant à 4 régions écologiques : Méditerranée, plaines et coteaux, Pyrénées et Massif Central.

## DESCRIPTION DU POSTE

---

Sous l'autorité de la direction régionale et du responsable départemental, l'activité principale du technicien (H/F) portera sur la mise en œuvre du Plan de Développement de Massif du Sud Comminges sur 54 communes du sud du département. Dans ce cadre les missions sont les suivantes :

- Finaliser l'état des lieux forestier, socio-économique et environnemental des 10.500 ha de forêts privées du territoire pour définir leur état initial en termes d'amélioration, d'accessibilité et de récolte ;
- Mettre en œuvre les actions d'animation du PDM, incluant des propositions d'actions concrètes, individuelles ou concertées, à l'échelle du massif : diagnostic forestier individuel et promotion des documents de gestion, projet de desserte ou opérations sylvicoles, réunions de formation et d'information thématiques sur le terrain, accès aux aides forestières ;
- D'accompagner la réalisation des chantiers de sylviculture résultant des actions d'animation du PDM.

Ponctuellement, le technicien (H/F) pourra être amené à prendre part aux autres activités du CRPF, et en particulier aux projets et études en cours ou en gestation sur le sud de la Haute-Garonne mais pouvant concerner un périmètre plus large. Thématiques possibles : suivi phénologique sur les Pyrénées en lien avec le changement climatique, caractérisation de la ressource forestière, forêt et biodiversité.

---

## PROFIL RECHERCHÉ

---

### Formation – expériences

- Diplôme de technicien forestier de niveau Bac+2 option production ou gestion forestière, ou diplôme équivalent ;
- De préférence, expérience dans le développement de la forêt privée ;
- Maîtrise des outils informatiques (suite office, courriel, internet) ;
- Compétence en utilisation de données SIG (Système d'Information Géographique) souhaitée.

### Compétences et qualités requises

- Aptitude physique au travail de terrain ;
- Rigueur, organisation, autonomie et esprit d'initiative, capacité de synthèse et de rédaction ;
- Bonnes dispositions aux relations extérieures comme au travail en équipe ;
- Intérêt pour les aspects forestiers liés à l'environnement, à la gestion durable de la forêt ;
- Permis B.

---

## DISPOSITIONS INTERNES

---

- **25 jours** de congés annuel et **19 RTT** soit au total **44 jours** de repos (au prorata selon la présence et la quotité de travail) ;
- Tickets restaurants d'une valeur faciale de **8€** pris en charge à **60%** par l'employeur ;
- Le télétravail est envisageable à hauteur de **1 à 2 jours** par semaine au bout d'un an de service (hors dispositions exceptionnelles liées à la crise sanitaire) ;
- Remboursement des titres d'abonnement de transport à hauteur de **50%** ;
- Participation mutuelle à hauteur de 15€ par mois.

---

## PERSONNES A CONTACTER

---

- Olivier PICARD, Directeur : 05 61 75 42 00 - [olivier.picard@cnpf.fr](mailto:olivier.picard@cnpf.fr)
- Emmanuel ROUYER, Ingénieur : 05 61 75 42 00 - [emmanuel.rouyer@cnpf.fr](mailto:emmanuel.rouyer@cnpf.fr)

---

## DEPOT DE CANDIDATURE

---

Envoyer pour réception effective **avant le 22 août 2022 dernier délai**, un dossier comprenant :

- une **lettre** de motivation ciblée sur le profil du poste,
- un *curriculum vitae* détaillé précisant en particulier les études, diplômes, qualifications et expériences professionnelles

à :

**Monsieur le Directeur du CRPF d'Occitanie**

7 chemin de la Lacade  
31320 AUZEVILLE-TOLOSANE

et par mail à : [occitanie@cnpf.fr](mailto:occitanie@cnpf.fr)

Les candidat(e)s dont le dossier sera sélectionné seront invité(e)s, par téléphone ou courriel, à se présenter devant une **Commission de sélection** qui se tiendra le **31 août 2022** dans les locaux du CRPF à **Auzeville-Tolosane**.