

Appel à candidature à un poste de Technicien forestier (H/F)

Centre National de la Propriété Forestière
Nouvelle-Aquitaine

<u>Intitulé du poste :</u>	Technicien forestier animation territoriale et urbanisme (H/F)
<u>Type de contrat :</u>	CDD à temps complet d'une durée d'un an (renouvelable sous réserve de financement) de droit public, sur la base des dispositions applicables aux agents non titulaires de l'Etat (Décret 86-83 du 17/01/1986). Poste ouvert à la mobilité interne et au recrutement externe.
<u>Catégorie d'emploi :</u>	B
<u>Rémunération :</u>	Selon barème des rémunérations du CNPFF (rémunération en fonction du diplôme et de l'expérience professionnelle antérieure). Fourchette : entre 26 K€ et 33 K€ brut annuel
<u>Résidence administrative :</u>	Smarves (86)
<u>Prise de poste prévue :</u>	1^{er} janvier 2023

Présentation du CNPFF

Le Centre National de la Propriété Forestière (CNPFF) est un établissement public de l'Etat à caractère administratif placé sous la tutelle du ministère en charge de la forêt. Il est en charge du développement de la gestion durable des forêts privées : 3,5 millions de propriétaires forestiers pour 12,6 millions d'hectares soit 23% du territoire. Ses agents sont des professionnels de terrain qui conseillent, forment, accompagnent les propriétaires privés vers une gestion durable adaptée aux contextes locaux.

L'organisation du CNPFF est la suivante :

- Un échelon national, la Direction générale ;
- Un niveau régional avec 10 Centres régionaux de la propriété forestière (CRPF) ;
- Un service de Recherche & Développement, l'Institut pour le Développement Forestier (IDF) ;
- Un service dédié au Label Bas carbone (C+FOR Forêt et Carbone).

Le CNPFF Nouvelle-Aquitaine a une mission générale de développement, d'orientation de la gestion et d'amélioration de la production des forêts privées dans la région. Dans ce cadre, le code forestier lui a confié trois missions particulières :

- Orienter la gestion des forêts privées, en élaborant notamment les schémas régionaux de gestion sylvicoles et les codes des bonnes pratiques sylvicoles des forêts privées, en agréant les documents de gestion durable ;
- Conseiller et former, en vulgarisant les méthodes de sylviculture auprès des propriétaires forestiers, pour cela, il effectue des études et expérimente ;
- Regrouper la gestion des forêts, notamment en développant les coopérations.



Description du poste

En relation avec les ingénieurs environnement et les équipes techniques du CRPF et sous l'autorité de Fabienne BENEST, Directrice adjointe du CRPF, le technicien forestier (H/F) sera en charge des missions suivantes :

- Renforcement de la mission de suivi des documents d'urbanisme et accompagnement des collectivités territoriales, rédaction d'avis sur les projets de PLU et PLUi ;
- Réalisation de diagnostics individuels auprès de propriétaires forestiers dans le cadre du règlement d'intervention de la Région Nouvelle Aquitaine ;
- Participation au suivi du réseau expérimental ;
- Sensibilisation des propriétaires forestiers, des acteurs de la filière forêt bois, des élus et des usagers de la forêt aux pratiques favorables à une gestion durable des forêts ;
- Participation à l'organisation et à l'animation de réunions d'information et de vulgarisation ;
- Participation à des suivis environnementaux de mesures compensatoires environnementales en milieu forestier.

Profil recherché

Formation – expériences

- Diplôme de niveau Bac+2 de type BTS forestier ou équivalent ;
- Expérience forestière opérationnelle souhaitée ;
- Maîtrise des logiciels de bureautiques : Word, Excel, Powerpoint, notions sur Q Gis ;
- Permis B et véhicule obligatoires.

Compétences et qualités requises

- Expérience souhaitée en développement forestier au contact des propriétaires forestiers ;
- Notions souhaitées en aménagement du territoire et environnement ;
- Bonnes capacités de synthèse et rédactionnelles ;
- Esprit d'initiative, sens de l'organisation et du contact humain, autonomie et travail en équipe ;
- Capacité d'animation et de communication ;
- Goût pour la pédagogie et la formation ;
- Aptitude physique au travail de terrain.

Dispositions internes

- 25 jours de congés annuel et 19 RTT soit au total 44 jours de repos (au prorata selon la présence et la quotité de travail) ;
- Tickets restaurants d'une valeur faciale de 8€ pris en charge à 60% par l'employeur ;
- Remboursement des titres d'abonnement de transport à hauteur de 50% ;
- Participation mutuelle à hauteur de 15€ par mois.

Personnes à contacter

- Fabienne BENEST, Directrice adjointe, 06 70 75 36 85, fabienne.benest@cnpf.fr
- Marc MOUNIER, Ingénieur Charentes, 06 76 45 88 50, marc.mounier@cnpf.fr

Dépôt de candidature

Envoyer pour réception effective **avant le 28 novembre 2022** dernier délai, un dossier comprenant :

- une lettre de motivation ciblée sur le profil du poste,
- un curriculum vitae détaillé précisant en particulier les études, diplômes, qualifications et expériences professionnelles
- les copies des diplômes ainsi que les attestations des titres et activités professionnelles cités dans le CV.



Par mail ou par courrier à :

M^{me} la Directrice adjointe du CNPF Nouvelle-Aquitaine
15 rue de la Croix de la Cadoue – BP 40 110
86240 SMARVES

fabienne.benest@cnpf.fr

Les candidat(e)s dont le dossier sera sélectionné seront invité(e)s, par téléphone ou courriel, à se présenter devant une Commission de sélection qui se tiendra **le 30 novembre 2022**, dans les locaux du CNPF, à Smarves.