

Appel à candidature à un poste d'Ingénieur Forestier (H/F)

Centre National de la Propriété Forestière

Service C+FOR

<u>Intitulé du poste :</u>	Concepteur de projets label Bas-Carbone (H/F)
<u>Type de contrat :</u>	CDD à temps complet d'une durée de 10 mois de droit privé. Poste ouvert à la mobilité interne et au recrutement externe.
<u>Catégorie d'emploi :</u>	A
<u>Rémunération :</u>	Selon barème des rémunérations du CNPFF (rémunération en fonction du diplôme et de l'expérience professionnelle antérieure). Fourchette : entre 32 K€ et 42 K€
<u>Résidence administrative :</u>	Montpellier (34)
<u>Prise de poste prévue :</u>	1^{er} janvier 2023

Présentation du CNPFF

Le Centre National de la Propriété Forestière (CNPFF) est un établissement public de l'Etat à caractère administratif placé sous la tutelle du ministère en charge de la forêt. Il est en charge du développement de la gestion durable des forêts privées : 3,5 millions de propriétaires forestiers pour 12,6 millions d'hectares soit 23% du territoire. Ses agents sont des professionnels de terrain qui conseillent, forment, accompagnent les propriétaires privés vers une gestion durable adaptée aux contextes locaux.

L'organisation du CNPFF est la suivante :

- Un échelon national, la Direction générale ;
- Un niveau régional avec 10 Centres régionaux de la propriété forestière (CRPF) ;
- Un service de Recherche & Développement, l'Institut pour le Développement Forestier (IDF) ;
- Un service dédié au Label Bas carbone (C+FOR Forêt et Carbone).

Description du poste

À l'issue de 10 années de travaux de recherche et développement, le CNPFF a conçu une véritable expertise sur la valorisation économique du carbone forestier : participation à l'émergence du label Bas-Carbone, rédaction des trois premières méthodes (publiées le 23 avril 2019) et concepteur de projets carbone sur mesure pour les entités souhaitant avoir une contribution carbone en forêt française.

Sous l'autorité hiérarchique du directeur de C+FOR – Forêt & carbone, la mission principale sera de renforcer l'équipe carbone du C+FOR et de développer l'activité des projets carbone.



Dans ce cadre le chargé de mission (H/F) sera en charge des missions suivantes :

- Apporter un appui technique aux propriétaires forestiers souhaitant bénéficier du label Bas-Carbone ;
- En collaboration étroite avec l'équipe de C+FOR et les correspondants carbone, mettre en œuvre l'offre C+FOR du CNPF : identification de projets, calcul du carbone, complétude des dossiers, communication sur les projets ;
- Compléter la base de données des projets carbone potentiels et réalisés ;
- Identifier des projets potentiels éligibles et faire les calculs de certains projets, dans le cadre de partenariats du CNPF avec d'autres acteurs (forêt privée, gestionnaires, ONG...) ;
- Rencontrer des financeurs potentiels et leur présenter le label Bas-Carbone ;
- Appuyer l'équipe carbone de C+FOR dans certaines réunions, représentations ou participations à des événements ;
- Participer au réseau des correspondants carbone du CNPF.

Profil recherché

Vous souhaitez rejoindre le leader actuel dans la conception de projets forestiers Bas-Carbone (75 projets labellisés et financés à date) et contribuer au développement de son offre de projets pour le compte de ses clients (entreprises, administrations et établissements publics). Ce poste est fait pour vous !

Formation – expériences

- Titulaire d'un diplôme de niveau bac + 5, ingénieur forestier, avec de préférence une expérience dans les projets carbone forestiers.

Compétences et qualités requises

- Connaissances en sylviculture ;
- Connaissance du label Bas-Carbone ou tout autre dispositif équivalent ;
- Très bonnes qualités relationnelles, humaines et rédactionnelles ;
- Sens des relations institutionnelles et client ;
- Sens de l'organisation, rigueur et esprit d'initiative ;
- Autonomie, réactivité, disponibilité, esprit d'équipe ;
- Connaissance des logiciels bureautique.

Dispositions internes

- 25 jours de congés annuel et 19 RTT soit au total 44 jours de repos (au prorata selon la présence et la quotité de travail) ;
- Tickets restaurants d'une valeur faciale de 8€ pris en charge à 60% par l'employeur ;
- Le télétravail est envisageable à hauteur de 1 à 2 jours par semaine au bout d'un an de service (hors dispositions exceptionnelles liées à la crise sanitaire) ;
- Remboursement des titres d'abonnement de transport à hauteur de 50% ;
- Participation mutuelle à hauteur de 15€ par mois.

Personnes à contacter

- Olivier PICARD, directeur C+FOR – Forêt & carbone : 06.26.14.98.00, olivier.picard@cnpf.fr
- Olivier GLEIZES, chargé du développement économique de C+FOR – Forêt & carbone : 06.67.85.17.70, olivier.gleizes@cnpf.fr



Dépôt de candidature

Envoyer pour réception effective avant le **25 novembre 2022** dernier délai un dossier comprenant :

- une lettre de motivation ciblée sur le profil du poste,
- un curriculum vitae détaillé précisant en particulier les études, diplômes, qualifications et expériences professionnelles
- les copies des diplômes ainsi que les attestations des titres et activités professionnelles cités dans le CV.

Par mail ou par courrier à :

M. le Directeur du C+FOR
C+FOR – Forêt & carbone,
378 rue de la Galéra - 34090 MONTPELLIER
carbone@cnpf.fr et olivier.gleizes@cnpf.fr

Les candidat(e)s dont le dossier sera sélectionné seront invité(e)s, par téléphone ou courriel, à se présenter devant une Commission de sélection qui se tiendra le 30 novembre 2022 dans les locaux du CNPF à Montpellier.