

Appel à candidature à un poste d'Ingénieur Forestier (H/F)

Centre National de la Propriété Forestière

Institut pour le développement forestier (IDF)

EMPLOI PROPOSE

Intitulé du poste :	Ingénieur forestier (H/F) ; chargé de mission IBP
Type de contrat :	CDD à temps complet de droit privé d'une durée de 13 mois. Poste ouvert à la mobilité interne et au recrutement externe.
Catégorie d'emploi :	A
Rémunération :	Selon barème des rémunérations du CNPF (rémunération en fonction du diplôme et de l'expérience professionnelle antérieure). Fourchette : entre 32 K€ et 48 K€
Résidence administrative :	IDF Toulouse : Maison de la Forêt, 7 ch. de la Lacade, 31320 Auzeville Tolosane
Prise de poste prévue :	entre le 02/01/2023 et le 01/02/2023

PRESENTATION DU CNPF

Le CNPF (Centre National de la Propriété Forestière) a pour mission de développer, orienter et améliorer la production des forêts privées en promouvant une gestion forestière durable auprès des propriétaires forestiers privés.

C'est un établissement public de l'Etat à caractère administratif placé sous la tutelle du ministère chargé de la forêt. Dans le cadre d'orientations nationales définies par le conseil d'administration et d'un contrat d'objectifs et de performance avec l'Etat, les 11 délégations régionales (centres) coordonnées par une direction générale organisent et réalisent les missions de l'établissement auprès des propriétaires forestiers en région.

Chaque CRPF dispose d'un conseil de centre composé d'élus des propriétaires forestiers de la région, chargé notamment de l'agrément des documents de gestion durable (DGD) et de la priorisation des actions de développement forestier.

L'IDF est une structure d'interface entre les CRPF et la recherche forestière. Composée de 35 personnes, et organisé en mode projet, l'équipe technique pilote des projets et des dossiers complexes. Il travaille en lien avec les Centres régionaux de la propriété forestière. Il s'occupe également de la formation externe et de l'édition-diffusion du CNPF.

Ses activités visent à :

- l'assemblage des connaissances scientifiques nouvelles pour co-construire des outils d'aide à la décision pour les sylviculteurs,
- répondre aux questions de la gestion forestière dans le cadre de la gestion durable, en particulier dans un climat changeant,
- la diffusion de connaissances, de méthodes et d'outils d'aide à la décision (formation et information).

DESCRIPTION DU POSTE

Le CNPF a créé en 2008 un outil pratique pour faciliter la prise en compte de la biodiversité taxonomique ordinaire dans la gestion courante : l'Indice de Biodiversité Potentielle (Larrieu & Gonin 2008 ; <https://www.cnpf.fr/ibp>).

Depuis sa création, l'IBP s'est développé en France grâce à un programme R&D. A l'étranger, d'autres pays intéressés par la démarche ont testé ou adapté l'IBP (Italie, Espagne, Suisse, Belgique...). Afin d'harmoniser les démarches et faciliter l'adaptation de l'IBP à d'autres contextes forestiers, une méthodologie a été proposée (Gonin *et al.* 2017). Elle a été mise en œuvre dans le cadre de projets européens Life (GoProFor en Italie ; Biorgest en Catalogne ; GoProFor Med avec l'Italie, l'Espagne et la Grèce), ce qui a permis d'élaborer une version IBP commune à plusieurs pays et de traduire la documentation réalisée en France.

Le chargé de mission travaillera sur deux de ces projets en lien étroit avec P. Gonin (IDF) et les partenaires étrangers, essentiellement sur la réalisation de documents techniques IBP :

- GoProFor (1,5 mois)
 - Finaliser et actualiser plusieurs documents IBP destinés à l'Italie : fiches de définition et de relevé IBP ; document pédagogique IBP « Nos forêts sont pleines de vie » et « 10 factori... » ; document sur les méthodes de relevé IBP.
 - Le travail consistera à adapter le contenu technique à l'Italie, faire traduire les documents en italien, mettre en forme les documents ou les faire mettre en forme par un maquettiste.
- GoProFor MED (11,5 mois)
 - Adaptation et traduction de plusieurs documents destinés à l'Espagne et à la Grèce : fiches de définition et de relevé IBP ; document pédagogique IBP « Nos forêts sont pleines de vie » et « 10 facteurs clés... » ; document sur les méthodes de relevé IBP ; fichier Excel IBP.
 - Le travail consistera à adapter le contenu technique à l'Espagne et à la Grèce, faire traduire les documents en espagnol et grec (traduction préalable en anglais à envisager), mettre en forme les documents ou les faire mettre en forme par un maquettiste, gérer la reproduction de documents avec l'imprimeur.

Le chargé de mission pourra être amené à participer à des actions de communication et au suivi technique de ces projets.

Références

- Gonin P., Larrieu L., Deconchat M. : 2017 - L'Indice de Biodiversité Potentielle (IBP) : comment l'étendre à l'ensemble des forêts méditerranéennes ? In : *5^{ème} Semaine Forestière Méditerranéenne. Restauration des forêts et paysages méditerranéens*, 20-24 mars 2017, Agadir, Maroc. *Forêt méditerranéenne*, tome XXXVIII, n° 3, sept. 2017, p. 335-342
- Larrieu L. & Gonin P. : 2008 - L'indice de Biodiversité Potentielle (IBP) : une méthode simple et rapide pour évaluer la biodiversité potentielle des peuplements forestiers. *Rev. For. Fr.* 06-2008, p. 727-748

PROFIL RECHERCHÉ

Formation – expériences

- Diplôme de niveau bac+5 de type ingénieur forestier ou diplôme équivalent en lien avec la mission
- Expérience souhaitée, mais débutant accepté si expérience (stage ou autres activités) et qualités en lien avec le poste
- Maîtrise des logiciels de bureautiques (Word, Excel, Powerpoint...), SIG (QGIS) et PAO (Adobe Illustrator)
- Permis B ; véhicule personnel non indispensables, mais préférable en raison de la localisation du bureau IDF

Autres compétences :

- Connaissances et expériences souhaitées en écologie forestière, biodiversité, études naturalistes ; connaissance de l'IBP appréciée
- Sens de l'organisation et du travail en équipe, rigueur, autonomie et esprit d'initiative
- Bonne qualité rédactionnelle et soin apporté à la présentation écrite
- maîtrise de l'anglais indispensable ; maîtrise de l'italien appréciée

AVANTAGES

- **25 jours** de congés annuel et **19 RTT** soit au total **44 jours** de repos (au prorata selon la présence et la quotité de travail) ;
- Tickets restaurants d'une valeur faciale de **8€** pris en charge à **60%** par l'employeur ;
- Le télétravail est envisageable à hauteur de **1 à 2 jours** par semaine au bout d'un an de service (hors dispositions exceptionnelles liées à la crise sanitaire) ;
- Remboursement des transports à hauteur de **50%** ;
- Participation mutuelle à hauteur de 15 €/mois.

PERSONNE A CONTACTER

Pierre GONIN : pierre.gonin@cnpf.fr - tél. : 06 20 97 86 56

DEPOT DE CANDIDATURE

Envoyer pour réception effective **avant le 12 décembre 2022**, dernier délai un dossier comprenant :

- une **lettre** de motivation ciblée sur le profil du poste,
- un *curriculum vitae* détaillé précisant en particulier les études, diplômes, qualifications et expériences professionnelles par mail à pierre.gonin@cnpf.fr , ingénieur en charge du programme de développement de l'IBP.

Les candidat(e)s dont le dossier sera sélectionné seront invité(e)s, par téléphone ou courriel, à se présenter devant une Commission de sélection qui se tiendra entre le 16 et le 22 décembre 2022, dans les locaux de l'IDF Toulouse ou par visioconférence.