

Appel à candidature à un poste de Technicien Forestier (H/F)

Centre National de la Propriété Forestière

Grand Est

<u>Intitulé du poste :</u>	Technicien forestier en alternance (H/F)
<u>Type de contrat :</u>	Contrat d'apprentissage à temps complet , de droit privé de 12 mois Poste ouvert aux travailleurs handicapés.
<u>Rémunération :</u>	Rémunération selon le barème réglementaire en fonction de l'âge et la progression dans la formation : de 27% à 100% du SMIC mensuel brut.
<u>Résidence administrative :</u>	Châlons-en-Champagne (51)
<u>Prise de poste prévue :</u>	04 septembre 2023

Présentation du CNPFP

Le Centre National de la Propriété Forestière (CNPFP) est un établissement public de l'Etat à caractère administratif placé sous la tutelle du ministère en charge de la forêt. Il est en charge du développement de la gestion durable des forêts privées : 3,5 millions de propriétaires forestiers pour 12,6 millions d'hectares soit 23% du territoire. Ses agents sont des professionnels de terrain qui conseillent, forment, accompagnent les propriétaires privés vers une gestion durable adaptée aux contextes locaux.

L'organisation du CNPFP est la suivante :

- Un échelon national, la Direction générale ;
- Un niveau régional avec 10 Centres régionaux de la propriété forestière (CRPF) ;
- Un service de Recherche & Développement, l'Institut pour le Développement Forestier (IDF) ;
- Un service dédié au Label Bas carbone (C+FOR Forêt et Carbone).

La région Grand Est est l'une des plus boisées de France avec un taux de boisement de 33 % et est marquée par une nette prédominance de Hêtres et de Chênes. 42% de la surface régionale appartient à plus de 370 000 propriétaires forestiers.

La délégation Grand Est est composée de 44 personnels techniques et administratifs au service des propriétaires forestiers.

Description du poste

Dans le cadre de la dynamisation de la gestion forestière durable des forêts privées marnaises et de la sécurisation des accès aux massifs forestiers dans le département de la Marne :

- ▶ Participer au suivi administratif et technique des documents de gestion durable et plus particulièrement des Codes de Bonnes Pratiques sylvicoles avec programme des coupes et travaux.



à vos côtés, agir pour les forêts privées de demain

www.cnpf.fr





- ▶ Mettre à jour les informations et si possible cartographier les propriétés ayant adhéré à un Règlement Type de Gestion en concertation avec les partenaires économiques concernés.
- ▶ En lien avec les deux actions précédentes, faire la promotion et assurer le suivi technique des dossiers d'aides financières du Conseil Régional Grand Est pour l'élaboration des documents de gestion durable volontaires de première génération et des Plans simples de gestion concertés.
- ▶ Inventorier les propriétés dotées et soumises à un document de gestion durable incluses dans un périmètre de Plan de Prévention des Risques Naturels Glissement de Terrain et Inondation. Analyser les programmes des coupes et vérifier leur conformité avec les zonages. Porter à la connaissance des propriétaires et gestionnaires.
- ▶ Participer aux actions de sensibilisation et de vulgarisation pour la sécurisation des accès aux massifs forestiers et gestion des lisières boisées en bordure de routes départementales : récolte des arbres dépérissants ou morts, prise en compte de la prévention et de la lutte contre les incendies de forêt, renforcement de la sécurité des usagers, sensibilisation aux coupes dérogatoires sanitaires.

Déplacements à prévoir essentiellement dans le département de la Marne.

L'apprenti sera encadré par l'ingénieur filière bois, mobilisation et regroupement, chargé des documents de gestion durable pour l'ex Champagne-Ardenne, responsable des départements de la Marne et des Ardennes et référent peuplier Grand Est.

Profil recherché

Formation – expériences

- Préparation d'un BTS option gestion forestière.

Compétences et qualités requises

- Capacités d'analyses, de synthèse et rédactionnelles ;
- Aisance à l'orthographe nécessaire ;
- Rigueur et sens de l'organisation ;
- Sens du contact et du travail d'équipe ;
- Maîtrise des logiciels informatiques courants ;
- Aptitude physique au travail de terrain.

Dispositions internes

- 25 jours de congés annuel et 19 RTT soit au total 44 jours de repos (au prorata selon la présence et la quotité de travail) ;
- Tickets restaurants d'une valeur faciale de 9€ pris en charge à 60% par l'employeur ;
- Activité télétravaillable au bout d'un an de service, nombre de jours selon le métier exercé (hors dispositions exceptionnelles liées à la crise sanitaire, grève des transports...) ;
- Remboursement des titres d'abonnement de transport à hauteur de 50% ;
- Participation employeur mutuelle à hauteur de 15€ par mois.

Personnes à contacter

- Hervé RICHARD, Directeur adjoint : 06 73 98 90 23 - herve.richard@cnpf.fr
- Nicolas VANDERHEEREN, Ingénieur : 06.24.48.91.28 - nicolas.vanderheeren@cnpf.fr

Dépôt de candidature

Envoyer pour réception effective avant le **24 mai 2023** dernier délai un dossier comprenant :

- une lettre de motivation ciblée sur le profil du poste,



à vos côtés, agir pour les forêts privées de demain

www.cnpf.fr





- un curriculum vitae détaillé précisant en particulier les études, diplômes, qualifications et expériences professionnelles
- les copies des diplômes ainsi que les attestations des titres et activités professionnelles cités dans le CV.

Par mail ou par courrier à :

Monsieur Alain LEFEUVRE, Directeur du CRPF GRAND EST
41 avenue du Général de Gaulle
57050 LE BAN SAINT MARTIN
grandest@cnpf.fr

Les candidat(e)s dont le dossier sera sélectionné seront invité(e)s, par téléphone ou courriel, à se présenter devant une Commission de sélection qui se tiendra **fin mai ou début juin 2023**, dans les locaux du CNPF à Châlons-en-Champagne (51).



à vos côtés, agir pour les forêts privées de demain

www.cnpf.fr

