

Appel à candidature à un poste d'ingénieur(e) forestier (H/F)

Centre National de la Propriété Forestière
Institut pour le Développement Forestier

<u>Intitulé du poste :</u>	Chef de projets carbone forestier (H/F)
<u>Type de contrat :</u>	CDI à temps complet de droit privé, sur la base des dispositions applicables aux agents non titulaires de l'État (Décret 86-83 du 17/01/1986). ou fonctionnaire en détachement ou en position normale d'activité. Poste ouvert à la mobilité interne et au recrutement externe. Poste ouvert aux travailleurs handicapés
<u>Catégorie d'emploi :</u>	A
<u>Rémunération :</u>	Selon barème des rémunérations du CNPFF (rémunération en fonction du diplôme et de l'expérience professionnelle antérieure). Fourchette : entre 33 K€ et 54 K€ brut annuel
<u>Résidence administrative :</u>	Antennes de l'IDF ou autres sites du CNPFF
<u>Prise de poste prévue :</u>	15 juillet 2023

Présentation du CNPFF

Le Centre National de la Propriété Forestière (CNPFF) est un établissement public de l'État à caractère administratif placé sous la tutelle du ministère en charge de la forêt. Il est en charge du développement de la gestion durable des forêts privées : 3,5 millions de propriétaires forestiers pour 12,6 millions d'hectares soit 23% du territoire. Ses agents sont des professionnels de terrain qui conseillent, forment, accompagnent les propriétaires privés vers une gestion durable adaptée aux contextes locaux.

L'organisation du CNPFF est la suivante :

- Un échelon national, la Direction générale ;
- Un niveau régional avec 10 Centres régionaux de la propriété forestière (CRPF) ;
- Un service dédié au Label Bas carbone (C+FOR Forêt et Carbone) ;
- Un service de Recherche & Développement, l'Institut pour le Développement Forestier (CNPFF-IDF).

L'Institut pour le Développement Forestier a pour missions d'acquérir de nouvelles connaissances scientifiques, techniques et d'élaborer des outils d'aide à la décision relatifs aux écosystèmes forestiers, aux effets du changement climatique et à la filière forêt-bois, de transmettre ces informations via la publication des travaux du CNPFF-IDF et du CNPFF (livres, revue nationale Forêt & innovation) et via la formation : le service est mobilisé pour gérer les offres de formations continues proposées et sur mesure.



Description du poste

Dans un contexte de changement climatique, le CNPF-IDF recherche un(e) ingénieur(e) forestier spécialisé(e) sur les sujets du cycle du carbone en forêt ainsi que des leviers de séquestration carbone par la sylviculture via une approche de modélisation.

L'ingénieur(e) est placé sous l'autorité hiérarchique du directeur et du directeur adjoint du CNPF-IDF.

Les missions du poste seront les suivantes :

- Travaux et projets de R&D sur la contribution de la sylviculture à l'atténuation du changement climatique en évaluant l'impact carbone de différents itinéraires techniques en contribuant à des projets de prospective sous climat futur et en participant aux développements d'outils d'aide à la décision à destination des sylviculteurs, gestionnaires et conseillers forestiers (exemple : projet Forêts-21, Climafor) ;
- Expertise sur les méthodes forestières du Label Bas Carbone (existantes et en cours de rédaction) en partenariat avec le SUF C+FOR du CNPF ;
- Valorisation et transfert des résultats des études et des recherches portant sur l'enjeu carbone en forêt par la rédaction de publications (articles, ouvrages...) et l'animation de stages de formation continue ;
- Veille sur les connaissances scientifiques relatives à la séquestration du carbone par la sylviculture et la modélisation forestière afin de transférer les résultats les plus récents aux activités opérationnelles ;
- Co-animation du réseau interne des « correspondants carbone » avec le chargé de mission du SUF C+FOR et être le référent interne sur les sujets R&D carbone ; travail en collaboration avec de nombreux partenaires et le RMT AFORCE ;
- Représentation du CNPF sur ces spécialités dans les instances et manifestations techniques et scientifiques.

Profil recherché

Formation – expériences

- Candidat externe : Titulaire d'un diplôme d'Ingénieur Forestier de type bac+5 ou diplôme de niveau 7 ou membre du corps des ingénieurs de l'agriculture ou de l'environnement,
- Candidat interne : Ingénieur de catégorie T1 dans un autre service ou Technicien(ne) de catégorie T2 justifiant d'une expérience professionnelle d'au moins 9 années de services effectifs dans cette catégorie.

Compétences et qualités requises

- Sens de l'organisation, rigueur et esprit d'initiative ;
- Très bonnes qualités relationnelles, humaines et rédactionnelles ;
- Maîtrise de l'anglais (lu, écrit et parlé) ;
- Maîtrise de la suite Office ;
- Compétences en gestion de projet ;
- Connaissance de l'état de l'art scientifique sur le sujet « séquestration de carbone en forêt tempérée » ;
- Connaissance des mécanismes de certification carbone en forêt (Label Bas-Carbone ou autres standards internationaux) ;
- Maîtrise du traitement de données par programmation (R, python ou équivalent).

Avantages

- 25 jours de congés annuel et 19 RTT soit au total 44 jours de repos (au prorata selon la présence et la quotité de travail) ;
- Tickets restaurants d'une valeur faciale de 9€ pris en charge à 60% par l'employeur ;
- Activité télétravaillable, nombre de jours selon le métier exercé et au bout d'un an de service (hors dispositions exceptionnelles liées à la crise sanitaire, grève des transports) ;
- Remboursement des titres d'abonnement de transport à hauteur de 50% ;
- Participation mutuelle à hauteur de 15€ par mois.



à vos côtés, agir pour les forêts privées de demain

www.cnpf.fr





Personnes à contacter

- Eric SEVRIN, Directeur du CNPF-IDF : 06 11 25 85 73 - eric.sevrin@cnpf.fr
- Thomas FEISS, Directeur- adjoint du CNPF-IDF : 07 64 62 10 73 - thomas.feiss@cnpf.fr

Dépôt de candidature

Envoyer, par mail à thomas.feiss@cnpf.fr, pour réception effective **avant le 12 juin 2023** dernier délai, un dossier comprenant :

- une lettre de motivation ciblée sur le profil du poste ;
- un curriculum vitae détaillé précisant en particulier les études, diplômes, qualifications et expériences professionnelles ;
- les copies des diplômes ainsi que les attestations des titres et activités professionnelles cités dans le CV.

Les candidat(e)s dont le dossier sera sélectionné seront invité(e)s, par téléphone ou courriel, à se présenter devant une Commission de sélection qui se tiendra le 15 juin 2023 après-midi, dans les locaux du CNPF à Paris.



www.cnpf.fr

