

Appel à candidature à un poste d'Ingénieur Forestier (H/F)

Centre National de la Propriété Forestière
Institut pour le Développement Forestier

Intitulé du poste :	Chargé de mission (H/F) pour l'animation d'expertises du réseau AFORCE, consacré à l'adaptation des forêts au changement climatique.
Type de contrat :	CDD de 12 mois à temps complet de droit privé, sur la base des dispositions applicables aux agents non titulaires de l'Etat (Décret 86-83 du 17/01/1986) Poste ouvert à la mobilité interne et au recrutement externe. Poste ouvert aux travailleurs handicapés.
Catégorie d'emploi :	A
Rémunération :	Selon barème des rémunérations du CNPFF (rémunération en fonction du diplôme et de l'expérience professionnelle antérieure). Fourchette entre 32 K€ et 48 K€ brut annuel
Résidence administrative :	Lyon (69), dans les locaux de l'antenne du CNPFF-IDF. <i>Activités pouvant conduire à des déplacements en France.</i>
Prise de poste prévue :	1^{er} septembre 2023

Présentation du CNPFF

Le Centre National de la Propriété Forestière (CNPFF) est un établissement public de l'État à caractère administratif placé sous la tutelle du ministère en charge de la forêt. Il est en charge du développement de la gestion durable des forêts privées : 3,5 millions de propriétaires forestiers pour 12,6 millions d'hectares soit 23% du territoire. Ses agents sont des professionnels de terrain qui conseillent, forment, accompagnent les propriétaires privés vers une gestion durable adaptée aux contextes locaux.

L'organisation du CNPFF est la suivante :

- Un échelon national, la Direction générale ;
- Un niveau régional avec 10 Centres Régionaux de la Propriété Forestière (CRPF) ;
- Un service dédié au Label Bas carbone (C+FOR Forêt et Carbone) ;
- Un service de Recherche & Développement, l'Institut pour le Développement Forestier (CNPFF-IDF).

L'Institut pour le Développement Forestier a pour missions : i) d'acquérir de nouvelles connaissances scientifiques, techniques et d'élaborer des outils d'aide à la décision relatifs aux écosystèmes forestiers, aux effets du changement climatique et à la filière forêt-bois, ii) de transmettre ces informations *via* la publication des travaux du CNPFF-IDF et du CNPFF (livres, revue nationale) et iii) *via* la formation. Sur ce dernier point, c'est son service formation qui est mobilisé afin de gérer les offres de formations continues du catalogue et celles sur mesure.



Description du poste

Le/la chargé(e) de mission travaillera sous la direction de la responsable expertises-projets du RMT AFORCE au sein du CNPF-IDF en vue :

- de **réaliser une pré-étude à la mise en place de référents territoriaux** pour le réseau AFORCE, impliquant une identification des groupes de travail et de réflexion existants dans chacune des régions (GIEC, cellules de réflexion autour des PRFB, réseaux, observatoires, living labs, etc.), leur description (composition, fonctionnement, objectifs, thématiques abordées...) et leur analyse au regard des objectifs d'AFORCE pour favoriser les relais régionaux ;
- de **participer au lancement et à l'animation d'une réflexion collective multi-acteurs** autour de I) la conception des outils d'aide à la décision dans le contexte du changement climatique, II) la contribution des outils de modélisation sensibles au climat pour permettre de les faire évoluer et III) l'utilisation de ces différents outils.

Il/elle pourra également être amené(e) à participer selon le besoin aux actions du réseau (événements, réunions, etc.) et à contribuer à son fonctionnement courant.

Profil recherché

Formation – expériences

- Titulaire d'un diplôme d'Ingénieur Forestier ou Master 2 avec au moins une première expérience professionnelle ;
- Expérience en conduite de projets et en animation de réunions ;
- Bonne connaissance en gestion forestière et écologie des peuplements forestiers, et maîtrise des éléments scientifiques et des enjeux forestiers liés au changement climatique.

Compétences et qualités requises

- Sens du contact et des responsabilités, capacité d'écoute, aptitude à travailler en équipe, en collaboration avec d'autres,
- Capacités d'animation, à l'aise dans la conduite de réunions,
- Très bonnes capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction. Intérêt pour la recherche et la traduction d'information scientifique et technique (nationale et internationale),
- Dynamisme, rigueur, autonomie et sens de l'organisation,
- Maîtrise de l'anglais appréciée.

Avantages

- 25 jours de congés annuels et 19 RTT (au prorata selon la présence et la quotité de travail) ;
- Tickets restaurants d'une valeur faciale de 9€ pris en charge à 60% par l'employeur ;
- Remboursement des titres d'abonnement de transport à hauteur de 50% ;
- Participation aux frais de mutuelle de santé à hauteur de 15€ par mois ;
- Activité télétravaillable, nombre de jours en fonction du métier exercé et au bout d'un an de service (hors dispositions exceptionnelles liées à la crise sanitaire).

Personnes à contacter

- Éric SEVRIN, Directeur du CNPF-IDF : 06 11 25 85 73, eric.sevrin@cnpf.fr
- Céline PERRIER, Responsable expertises-projets AFORCE : 06 62 89 74 27, celine.perrier@cnpf.fr

Dépôt de candidature

Envoyer par mail à celine.perrier@cnpf.fr, pour réception effective **le 6 juillet 2023 au plus tard**, un dossier comprenant :

- une lettre de motivation manuscrite ;
- un curriculum vitae détaillé précisant en particulier les études, diplômes, qualifications et expériences professionnelles.



à vos côtés, agir pour les forêts privées de demain

www.cnpf.fr





Les candidat(e)s dont le dossier sera sélectionné seront invité(e)s, par téléphone ou par courriel, à se présenter devant une Commission de sélection qui se tiendra **à la mi-juillet**, dans les locaux du CNPF, à Paris.



à vos côtés, agir pour les forêts privées de demain

www.cnpf.fr

