

Appel à candidature à un poste de Technicien forestier (H/F)

Centre National de la Propriété Forestière

CRPF Grand Est

<u>Intitulé du poste :</u>	Technicien forestier - secteur Marne Ouest (51)
<u>Type de contrat :</u>	CDI à temps complet de droit public, selon statut des personnels du CNPFF (décret 2009-547 du 15/05/2009) ou fonctionnaire en détachement ou en position normale d'activité. Poste ouvert à la mobilité interne et au recrutement externe. Poste ouvert aux travailleurs handicapés.
<u>Catégorie d'emploi :</u>	B
<u>Rémunération :</u>	Traitement indiciaire selon les grilles statutaires du CNPFF (Classe Normale, fonction de l'expérience professionnelle antérieure) et régime indemnitaire afférent ou grilles fonction publique de l'Etat. Fourchette : entre 28 K€ et 40 K€ brut annuel
<u>Résidence administrative :</u>	Montmirail (51) ou Châlons-en-Champagne (51)
<u>Prise de poste prévue :</u>	2 novembre 2023

Présentation du CNPFF

Le Centre National de la Propriété Forestière (CNPFF) est un établissement public de l'Etat à caractère administratif placé sous la tutelle du ministère en charge de la forêt. Il est en charge du développement de la gestion durable des forêts privées : 3,5 millions de propriétaires forestiers pour 12,6 millions d'hectares soit 23% du territoire. Ses agents sont des professionnels de terrain qui conseillent, forment, accompagnent les propriétaires privés vers une gestion durable adaptée aux contextes locaux.

L'organisation du CNPFF est la suivante :

- Un échelon national, la Direction générale ;
- Un niveau régional avec 10 Centres régionaux de la propriété forestière (CRPF) ;
- Un service de Recherche & Développement, l'Institut pour le Développement Forestier (IDF) ;
- Un service dédié au Label Bas carbone (C+FOR Forêt et Carbone).

La région Grand Est est l'une des plus boisées de France avec un taux de boisement de 33 % et est marquée par une nette prédominance de Hêtres et de Chênes. 42% de la surface régionale appartient à plus de 370 000 propriétaires forestiers.

La délégation Grand Est est composée de 44 personnels techniques et administratifs au service des propriétaires forestiers.



Description du poste

Le/la Technicien(ne) forestier(e) sera en charge de la mise en œuvre sur le **secteur ouest de la Marne** des missions suivantes :

- promotion des documents de gestion durable, instruction des PSG et demandes de coupes ;
- vulgarisation de la gestion forestière, réunions, conseils individuels ;
- participation aux études régionales, dont les thématiques évoluent selon les priorités de l'établissement (actuellement études en lien avec la crise sanitaire, le plan de relance, le Label Bas Carbone, l'adaptation des forêts aux changements climatiques, la prévention des incendies de forêt,...) ;
- appui aux stratégies locales de développement forestier : animation des structures de regroupement existantes (associations forestières, associations syndicales autorisées,...), suivi des Plans d'Action Sylvicoles, promotion des PSG concertés et GIEEF, mobilisation groupée, amélioration de la desserte et du foncier ;
- suivi des placettes expérimentales présentes sur le département ;
- relations avec les partenaires locaux du CRPF : coopératives forestières, experts forestiers, Chambre d'Agriculture, organisations professionnelles, élus locaux... ;
- participation aux réunions et commissions cynégétiques, réalisation des relevés ICE ;
- correspondant-observateur dans le cadre du réseau « Département Santé des Forêts » (DSF).

Profil recherché

Formation – expériences

- brevet de technicien supérieur agricole (BTSA) option production forestière ou gestion forestière ou formation forestière équivalente ;
- expérience de 4 à 5 ans en forêt privée souhaitée ;
- titulaire du permis B obligatoire.

Compétences et qualités requises

- bonnes capacités d'animation et de concertation ;
- très bonne organisation, rigueur, autonomie et esprit d'initiative ;
- bonnes dispositions aux relations extérieures comme au travail en équipe ;
- des compétences en SIG seraient appréciées ;
- qualités rédactionnelles, maîtrise des logiciels bureautiques ;
- aptitude physique au travail de terrain.

Dispositions internes

- 25 jours de congés annuel et 19 RTT soit au total 44 jours de repos (au prorata selon la présence et la quotité de travail) ;
- tickets restaurants d'une valeur faciale de 9€ pris en charge à 60% par l'employeur ;
- activité télétravaillable, nombre de jours selon le métier exercé (hors dispositions exceptionnelles liées à la crise sanitaire, grève des transports) ;
- remboursement des titres d'abonnement de transport à hauteur de 50% ;
- participation mutuelle à hauteur de 15€ par mois



à vos côtés, agir pour les forêts privées de demain

www.cnpf.fr





Personnes à contacter

- Hervé RICHARD, Directeur adjoint 06 73 98 90 23 herve.richard@cnpf.fr
- Nicolas VANDERHEEREN, Ingénieur forestier 06 24 48 91 28 nicolas.vanderheeren@cnpf.fr

Dépôt de candidature

Envoyer pour réception effective avant le **18 septembre 2023** dernier délai, un dossier comprenant :

- une lettre de motivation ciblée sur le profil du poste,
- un curriculum vitae détaillé précisant en particulier les études, diplômes, qualifications et expériences professionnelles,
- les copies des diplômes ainsi que les attestations des titres et activités professionnelles cités dans le CV.

Par mail ou par courrier à :

Monsieur Alain LEFEUVRE, Directeur du CRPF Grand Est

41 avenue du Général de Gaulle
57050 LE BAN SAINT MARTIN
grandest@cnpf.fr

Les candidat(e)s dont le dossier sera sélectionné seront invité(e)s, par téléphone ou courriel, à se présenter devant une Commission de sélection qui se tiendra **fin septembre 2023**, dans les locaux du CNPF, à Châlons-en-Champagne (51).