

Appel à candidature à un poste de technicien forestier (H/F)

Centre National de la Propriété Forestière

Nouvelle-Aquitaine

<u>Intitulé du poste :</u>	Technicien forestier (H/F) – Chargé(e) de mission animation territoriale « Monts et Barrages »
<u>Type de contrat :</u>	CDD à temps complet de droit public, sur la base des dispositions applicables aux agents non titulaires de l'Etat (Décret 86-83 du 17/01/1986), de 2 ans (possibilité d'une prolongation d'un an). Poste ouvert à la mobilité interne et au recrutement externe.
<u>Catégorie d'emploi :</u>	B
<u>Rémunération :</u>	Selon barème des rémunérations du CNPFP (rémunération en fonction du diplôme et de l'expérience professionnelle antérieure). Fourchette : entre 26,9 K€ et 37,4 K€ brut annuel.
<u>Résidence administrative :</u>	Bujaleuf (87)
<u>Prise de poste prévue :</u>	1^{er} avril 2024

Présentation du CNPFP

Le Centre National de la Propriété Forestière (CNPFP) est un établissement public de l'Etat à caractère administratif placé sous la tutelle du ministère en charge de la forêt. Il est en charge du **développement de la gestion durable des forêts privées** : 3,5 millions de propriétaires forestiers pour 12,6 millions d'hectares soit 23% du territoire. Ses agents sont des professionnels de terrain qui conseillent, forment, accompagnent les propriétaires privés vers une gestion durable adaptée aux contextes locaux.

L'organisation du CNPFP est la suivante :

- Un échelon national, la Direction générale ;
- Un niveau régional avec 10 Centres régionaux de la propriété forestière (CRPF) ;
- Un service de Recherche & Développement, l'Institut pour le Développement Forestier (IDF) ;
- Un service dédié au Label Bas carbone (C+FOR Forêt et Carbone).

La Nouvelle-Aquitaine, avec ses 12 départements, est la première région forestière française. Essentiellement privées, avec 91% des forêts de la Région, elle représente 25 % des forêts privées métropolitaines avec près de 2,9 millions d'hectares. Le CNPFP Nouvelle-Aquitaine, avec une équipe de plus de 70 collaborateurs, a une place prépondérante dans le paysage forestier néo-aquitain.

L'antenne de la Haute-Vienne a ses bureaux à Panazol (87) où sont rassemblés le personnel technique et administratif pour le département et le Limousin (10 personnes). Sur ce département, la forêt étant privée à 94%, le CRPF est incontournable dans le développement forestier du territoire. Un quart de la forêt privée bénéficie à ce jour d'un document de gestion durable.



Vous êtes passionné(e) de forêt et disposez de connaissances forestières, vous avez l'aptitude à conseiller et le goût pour la transmission, vous savez respecter la position de neutralité liée à celle d'un établissement public, votre profil nous intéresse.

Description du poste

Au sein de l'équipe départementale, nous recrutons un technicien forestier pour réaliser de **l'animation forestière sur le territoire du Pays Monts et Barrages dans l'objectif de développement de la gestion forestière durable, d'adaptation des forêts aux changements climatiques et de mobilisation de bois**. Ce territoire de 34 communes est couvert à 42% de forêt (soit 40 000 ha) et présente une intéressante diversité d'essences et de types de peuplements, avec une forte proportion de feuillus.

Le PETR (Pôle d'Equilibre Territorial Rural) du Pays Monts et Barrages a souhaité engager une réflexion à l'échelle de son territoire sur les modes de gestion de cette forêt. Il a rassemblé pour cela différents partenaires, tels que le CRPF N-A, le Parc Naturel Régional de Millevaches en Limousin, l'association L'Aubraie, le Conservatoire d'Espaces Naturels de Nouvelle-Aquitaine et le Groupement de Développement Forestier Monts et Barrages. Cette gouvernance a permis de partager un premier diagnostic, d'identifier les principaux enjeux et de proposer un « **programme pilote pour une forêt d'avenir sur le territoire de Monts et Barrages** ». Il se présente sous la forme d'un plan d'actions pluriannuel, s'inscrivant dans les objectifs de la charte forestière du PNR de Millevaches. L'axe central de ce plan consiste en la sensibilisation, la formation et l'accompagnement des propriétaires forestiers.

Dans cette optique, sous l'autorité de l'ingénieur en charge de la Haute-Vienne, en lien avec le technicien forestier territorial et le consortium des partenaires locaux, le/la chargé(e) de missions contribuera à cette politique sur le territoire de Monts et Barrages, au travers des actions suivantes :

• Développer la gestion durable :

- **sensibilisation auprès des propriétaires** (individuelle et collective) pour la promotion des documents de gestion durable (PSG, CBPS, RTG) ;
- **appui au regroupement des propriétaires** au travers de sensibilisations individuelles (visites-conseils nouveaux propriétaires, visite intermédiaires des PSG en cours) et collectives (réunions d'information) de propriétaires, regroupement de chantiers, mise en relation avec des gestionnaires forestiers, réflexions sur la mise en place d'une association syndicale libre de gestion forestière (ASLGF)...

• Renouveler la forêt dans un contexte de risques :

- **réalisation de diagnostics** d'Indice de Biodiversité Potentielle ; réalisation de diagnostics stationnels, de diagnostics sylvicoles pour identifier les itinéraires adaptés aux parcelles... ;
- **accompagnement technique dans le montage de dossier de financement** (aides Région, Fonds forestier en Limousin, France 2030, Label Bas-Carbone ...) ; appui aux propriétaires en matière de déclaration de dégâts de gibier.

• Missions transversales :

- **Communiquer vers divers publics** : animation de réunions à destination des élus relais de l'action, du grand public pour mieux faire comprendre les enjeux de la gestion forestière durable, participation à un événement territorial d'échanges autour du thème de la forêt ;
- **Participer à l'animation du Comité de pilotage** du programme pilote pour une forêt d'avenir sur le territoire de Monts et Barrages.

Le/la chargé(e) de missions pourra s'appuyer pour la réalisation de ces différentes actions sur les différents acteurs porteurs du programme (cités plus haut). Il sera accueilli dans les locaux du PETR du Pays Monts et Barrages.



à vos côtés, agir pour les forêts privées de demain

www.cnpf.fr





Profil recherché

Formation – expériences

- Brevet de Technicien Supérieur option production / gestion forestière, ou diplôme équivalent,
- Expérience souhaitée dans le développement en forêt privée, requérant des contacts réguliers avec les propriétaires, connaissance du secteur d'étude appréciée ;
- Titulaire du permis B et un véhicule personnel

Compétences et qualités requises

- Esprit d'initiative, autonomie, sens de l'organisation, rigueur ;
- Goût pour le contact,
- Goût pour le travail en équipe, capacités d'animation et de communication ;
- Maîtrise des logiciels bureautiques (Word, Excel, Powerpoint), des outils GPS & SIG, et aptitude à travailler sur des logiciels métiers spécifiques ;
- Capacités rédactionnelles et esprit de synthèse ;
- Aptitude physique au travail de terrain.

Dispositions internes

- 25 jours de congés annuels et 19 RTT soit au total 44 jours de repos (au prorata selon la présence et la quotité de travail) ;
- Tickets restaurants d'une valeur faciale de 9€ pris en charge à 60% par l'employeur ;
- Activité télétravaillable au bout d'un an de service, nombre de jours selon le métier exercé (hors dispositions exceptionnelles liées à la crise sanitaire, grève des transports...) ;
- Remboursement des titres d'abonnement de transport à hauteur de 75% ;
- Participation employeur mutuelle à hauteur de 15€ par mois.

Personnes à contacter

- Dominique CACOT, ingénieure CNPF pour la Haute-Vienne : 06 71 40 61 66 – dominique.cacot@cnpf.fr
- Pierre BEAUDESSON, directeur adjoint CNPF pôle du Limousin : 06 09 41 43 93 – pierre.beaudesson@cnpf.fr

Dépôt de candidature

Envoyer pour réception effective avant le **25 février 2024** dernier délai, un dossier comprenant :

- une lettre de motivation ciblée sur le profil du poste,
- un curriculum vitae détaillé précisant en particulier les études, diplômes, qualifications et expériences professionnelles
- les copies des diplômes ainsi que les attestations des titres et activités professionnelles cités dans le CV.

Par mail ou par courrier à :

M. le Directeur-adjoint du CNPF Nouvelle-Aquitaine
2 avenue Georges Guingouin - CS 80912 PANAZOL
87017 LIMOGES Cedex 1

limousin@cnpf.fr

Les candidat(e)s dont le dossier sera sélectionné seront invité(e)s, par téléphone ou courriel, à se présenter devant une Commission de sélection qui se tiendra début mars.



à vos côtés, agir pour les forêts privées de demain

www.cnpf.fr

