

Appel à candidature à un poste d'ingénieur forestier carbone (H/F)

Centre National de la Propriété Forestière

Nouvelle-Aquitaine

<u>Intitulé du poste :</u>	Coordinateur du projet « Stratégie Filière bois et Contribution carbone » (H/F)
<u>Type de contrat :</u>	CDD d'un an à temps complet de droit public, sur la base des dispositions applicables aux agents non titulaires de l'Etat (Décret 86-83 du 17/01/1986). Poste ouvert à la mobilité interne et au recrutement externe.
<u>Catégorie d'emploi :</u>	A
<u>Rémunération :</u>	Selon barème des rémunérations du CNPFF (rémunération en fonction du diplôme et de l'expérience professionnelle antérieure). Fourchette : entre 33,1 K€ et 53,4 K€ brut annuel
<u>Résidence administrative :</u>	Bordeaux (33)
<u>Prise de poste prévue :</u>	1^{er} juin 2024

Présentation du CNPFF

Le Centre National de la Propriété Forestière (CNPFF) est un établissement public de l'Etat à caractère administratif placé sous la tutelle du ministère en charge de la forêt. Il est en charge du développement de la gestion durable des forêts privées : 3,5 millions de propriétaires forestiers pour 12,6 millions d'hectares soit 23% du territoire. Ses agents sont des professionnels de terrain qui conseillent, forment, accompagnent les propriétaires privés vers une gestion durable adaptée aux contextes locaux.

L'organisation du CNPFF est la suivante :

- Un échelon national, la Direction générale ;
- Un niveau régional avec 10 Centres régionaux de la propriété forestière (CRPF) ;
- Un service de Recherche & Développement, l'Institut pour le Développement Forestier (IDF) ;
- Un service dédié au Label Bas carbone (C+FOR Forêt et Carbone).

Au plus près du terrain, le CNPFF Nouvelle-Aquitaine est fort d'une équipe de plus de 70 collaborateurs répartis sur l'ensemble du territoire régional. La Nouvelle-Aquitaine est la première région forestière française, elle représente 25% des forêts privées avec 2,8 millions d'hectares. Essentiellement privées (90% des forêts de la Région), le CNPFF Nouvelle-Aquitaine a une place prépondérante dans le paysage néo-aquitain.



Description du poste

Sous l'autorité de la Direction, l'ingénieur coordonnera le projet « Stratégie Filière bois et Contribution carbone », porté par le Département de la Gironde en partenariat avec l'ADEME (Agence de la transition écologique), et sera plus particulièrement en charge de :

- Lancer une dynamique de projets label Bas-Carbone en établissant des procédures et méthodes innovantes d'identification des surfaces éligibles aux méthodes forestières label Bas-Carbone en Gironde et en mobilisant collectivement, avec l'équipe projet (techniciens CRPF de secteur, service CNPF C+For), les porteurs de projet et les financeurs locaux telles que les entreprises girondines engagées dans un processus de responsabilité sociale et environnementale ;
- Accompagner le montage technico-administratif du portefeuille de projets label Bas-Carbone en Gironde, développer les différents leviers d'atténuation du changement climatique dans la filière forêt-bois par la réalisation de chantiers de boisement et de reconstitution de peuplements dégradés (incendies, tempête, dépérissement) et suivre l'instruction des dossiers de projets jusqu'à la labellisation ;
- Développer la coopération à l'échelle des territoires girondins engagés dans un Plan Climat Air Energie Territorial en étant force de conviction pour que les élus soient le relais du projet, en renforçant/imaginant des partenariats et, en appuyant la montée en compétence des acteurs locaux (mandataires, prestataires de travaux);
- Accompagner le Comité scientifique du projet dans l'évaluation des méthodes forestières du label Bas-Carbone à l'aune des enjeux de préservation et de restauration des services écosystémiques forestiers. Contribuer à l'élaboration collective du cahier des recommandations et à son opérationnalisation auprès des parties prenantes pour le développement de projets label Bas-Carbone girondins à haute valeur environnementale (HVE) favorisant les chantiers forestiers résilients et les pratiques sylvicoles durables ;
- Valoriser le projet en interne en établissant un reporting régulier auprès de la direction et des financeurs, et valoriser le projet en externe en organisant, préparant, animant et rendant compte des échanges des comités du projet (COPIL 1 à 2 fois/an et comité scientifique 1 à 2 fois/an).

Profil recherché

Formation – expériences

- Ingénieur forestier ou Master/Ingénieur (Bac+5) en environnement ou gestion des territoires / développement local
- 5 années d'expérience forestière en gestion de projet souhaitée
- Maîtrise des différents logiciels bureautiques et de l'outil SIG
- Permis B et véhicule obligatoires

Compétences et qualités requises

- Bonne connaissance de la forêt, de la filière bois, des politiques publiques forestières et maîtrise des réglementations
- Bonnes connaissances techniques en sylviculture, gestion et exploitation des forêts
- Parfaite connaissance des enjeux climatiques mondiaux en lien avec les forêts (atténuation/adaptation) et du cycle du carbone des écosystèmes forestiers (3S)
- Expérience en matière de montage de dossier label Bas Carbone appréciée
- Capacité d'argumentation, de négociation et de conduite de projet : cadrage, financement, organisation, planification, gestion des priorités, animation
- Bonne capacité rédactionnelle
- Esprit d'initiative, sens de l'organisation et du contact humain, autonomie et capacité d'écoute
- Leadership, qualités relationnelles et sens du travail en équipe
- Aptitude physique au travail de terrain



à vos côtés, agir pour les forêts privées de demain

www.cnpf.fr





Dispositions internes

- 25 jours de congés annuel et 19 RTT soit au total 44 jours de repos (au prorata selon la présence et la quotité de travail) ;
- Activité télétravaillable au bout d'un an de service, nombre de jours selon le métier exercé (hors dispositions exceptionnelles liées à la crise sanitaire, grève des transports...)
- Tickets restaurants d'une valeur faciale de 9€ pris en charge à 60% par l'employeur ;
- Remboursement des titres d'abonnement de transport à hauteur de 75% ;
- Participation employeur mutuelle à hauteur de 15€ par mois.

Personnes à contacter

- Stéphane LATOUR, Directeur – stephane.latour@cnpf.fr
- Thierry CHEREQUE, Ingénieur : 06 08 66 29 88 – thierry.chereque@cnpf.fr

Dépôt de candidature

Envoyer pour réception effective avant le **15 avril 2024** dernier délai, un dossier comprenant :

- une lettre de motivation ciblée sur le profil du poste,
- un curriculum vitae détaillé précisant en particulier les études, diplômes, qualifications et expériences professionnelles
- les copies des diplômes ainsi que les attestations des titres et activités professionnelles cités dans le CV.

Par mail ou par courrier à :

M. le Directeur du CNPF Nouvelle-Aquitaine
Maison de la Forêt
6 parvis des Chartrons - CS 41255
33075 BORDEAUX
thierry.chereque@cnpf.fr

Les candidat(e)s dont le dossier sera sélectionné seront invité(e)s, par téléphone ou courriel, à se présenter devant une Commission de sélection qui se tiendra fin avril dans les locaux du CNPF, à Bordeaux.