

## Appel à candidature à un poste de chargé(e) de mission (H/F)

Centre National de la Propriété Forestière

Institut pour le Développement Forestier

---

<u>Intitulé du poste :</u>	<b>Chargé de mission pour la réalisation d'un Catalogue d'initiatives atypiques de renouvellement des peuplements (H/F)</b>
<u>Type de contrat :</u>	<b>CDD à temps complet</b> de droit privé de 7 mois, sur la base des dispositions applicables aux agents non titulaires de l'État (Décret 86-83 du 17/01/1986).
<u>Catégorie d'emploi :</u>	A
<u>Rémunération :</u>	Selon barème des rémunérations du CNPFF (rémunération en fonction du diplôme et de l'expérience professionnelle antérieure). <b>Fourchette indicative : entre 33,1 k€ à 53,4 k€ brut annuel</b>
<u>Résidence administrative :</u>	Antenne IDF de Lyon (69) <b>prioritairement</b> , ou autres antennes de CNPFF-IDF.
<u>Prise de poste prévue :</u>	<b>1<sup>er</sup> novembre 2024</b>

---

### Présentation du CNPFF

Le Centre National de la Propriété Forestière (CNPFF) est un établissement public de l'État à caractère administratif placé sous la tutelle du ministère en charge de la forêt. Il est en charge du développement de la gestion durable des forêts privées : 3,5 millions de propriétaires forestiers pour 12,6 millions d'hectares soit 23% du territoire. Ses agents sont des professionnels de terrain qui conseillent, forment, accompagnent les propriétaires privés vers une gestion durable adaptée aux contextes locaux.

L'organisation du CNPFF est la suivante :

- Un échelon national, la Direction générale ;
- Un niveau régional avec 10 Centres régionaux de la propriété forestière (CRPF) ;
- Un service de Recherche & Développement, l'Institut pour le Développement Forestier (IDF) ;
- Un service dédié au Label Bas carbone (C+FOR Forêt et Carbone).

L'Institut pour le Développement Forestier a pour missions : i) d'acquérir de nouvelles connaissances scientifiques, techniques et d'élaborer des outils d'aide à la décision relatifs aux écosystèmes forestiers, aux effets du changement climatique et à la filière forêt-bois, ii) de transmettre ces informations via la publication des travaux du CNPFF-IDF et du CNPFF (livres, revue nationale) et iii) via la formation. Sur ce dernier point, c'est son service formation qui est mobilisé afin de gérer les offres de formations continues du catalogue et celles sur mesure.

### Description du poste

En 2023, le CNPFF-IDF a réalisé - avec l'appui des correspondants changement climatique des CRPF et des membres du réseau AFORCE - un panorama de la diversité des pratiques de renouvellement des peuplements expérimentées en région. Ce travail, mené dans le cadre de l'expertise collective CRREF (Coupes rases et renouvellement des peuplements forestiers en contexte de changement climatique), a visé préférentiellement des alternatives à la plantation monospécifique en plein régulière et dense après coupe rase et/ou présentant un intérêt (connu ou supposé) pour faire face aux contraintes du changement climatique.



Il s'est appuyé sur un recensement mené à l'échelle nationale. À l'issue de ce projet, 60 initiatives (expérimentations majoritairement) ont été sélectionnées et ont fait l'objet d'un premier descriptif *via* enquête auprès des responsables de site. Ce travail doit aujourd'hui être valorisé sous la forme d'un Catalogue afin de mettre en avant la diversité et le caractère atypique des initiatives répertoriées et afin d'aboutir à des recommandations autour de la mise en place d'initiatives comparables.

Le/la chargé(e) de mission travaillera sous la direction de la responsable expertises-projets du RMT AFORCE au sein du CNPF-IDF en vue de **réaliser ce Catalogue des initiatives atypiques de renouvellement des peuplements**.

La mission consistera à :

- Organiser et vérifier l'information déjà récoltée et, le cas échéant, la corriger ou la compléter ;
- Formaliser un mode de classement et un format de fiches descriptives ;
- Établir des visuels (schémas, photos, plans...) pour améliorer la description des sites ;
- Analyses et production de bilans/recommandations par fiche et pour l'ensemble ;
- Rédiger et assembler les différents contenus (fiches descriptives des initiatives, description de la méthode, définitions, analyses, bilans...).

Il/elle pourra s'appuyer sur un groupe de travail interne au CNPF qu'il/elle devra animer, et sur la documentation descriptive des initiatives déjà rassemblée.

## Profil recherché

### Formation – expériences

- Titulaire d'un diplôme d'Ingénieur Forestier ou Master 2 avec au moins une première expérience professionnelle ;
- Expérience autour de l'expérimentation forestière ;
- Bonne connaissance en gestion forestière et plus spécifiquement **des techniques de renouvellement des peuplements**, et maîtrise des enjeux forestiers liés au changement climatique ;
- Expérience en conduite de projets.

### Compétences et qualités requises

- Sens du contact et des responsabilités, capacité d'écoute, aptitude à travailler en équipe, en collaboration avec d'autres ;
- Intérêt pour l'expérimentation et les questionnements techniques associés ;
- Goût prononcé pour le traitement de données et la traduction d'informations techniques ;
- Très bonnes capacités d'analyse, d'interprétation et de synthèse ;
- Dynamisme, rigueur, autonomie et sens de l'organisation.

## Dispositions internes

- 25 jours de congés annuel et 19 RTT soit au total 44 jours de repos (au prorata selon la présence et la quotité de travail) ;
- Tickets restaurants d'une valeur faciale de 9€ pris en charge à 60% par l'employeur ;
- Activité télétravaillable au bout d'un an de service, nombre de jours selon le métier exercé (hors dispositions exceptionnelles liées à la crise sanitaire, grève des transports...) ;
- Remboursement des titres d'abonnement de transport à hauteur de 75% dans la limite du plafond réglementaire ;
- Participation employeur mutuelle obligatoire à hauteur de 50% de la cotisation d'équilibre.

## Personnes à contacter

- François MORNEAU, Directeur du CNPF-IDF : 06 58 52 85 45 - [francois.morneau@cnpf.fr](mailto:francois.morneau@cnpf.fr)
- Céline PERRIER, Responsable expertises-projets AFORCE : 06 62 89 74 27 - [celine.perrier@cnpf.fr](mailto:celine.perrier@cnpf.fr)



[www.cnpf.fr](http://www.cnpf.fr)





## Dépôt de candidature

Envoyer pour réception effective avant le **25 septembre 2024** dernier délai un dossier comprenant :

- une lettre de motivation ciblée sur le profil du poste ;
- un curriculum vitae détaillé précisant en particulier les études, diplômes, qualifications et expériences professionnelles.

Par mail à :

Céline PERRIER  
Responsable expertises-projets AFORCE  
[celine.perrier@cnpf.fr](mailto:celine.perrier@cnpf.fr)

Les candidat(e)s dont le dossier sera sélectionné seront invité(e)s, par téléphone ou courriel, à se présenter devant une Commission de sélection qui se tiendra le **11 octobre 2024** dans les locaux du CNPF, à Paris.



[www.cnpf.fr](http://www.cnpf.fr)

