

Appel à candidature à un poste de Chargé(e) de Mission (H/F)

Centre National de la Propriété Forestière
Auvergne-Rhône-Alpes

<u>Intitulé du poste :</u>	Technicien Forestier (H/F)
<u>Type de contrat :</u>	CDD 2 mois renouvelable 1 an à temps complet de droit public, sur la base des dispositions applicables aux agents non titulaires de l'Etat (Décret 86-83 du 17/01/1986). Poste ouvert à la mobilité interne et au recrutement externe. Poste ouvert aux travailleurs handicapés.
<u>Catégorie d'emploi :</u>	B
<u>Rémunération :</u>	Selon barème des rémunérations du CNPFF (rémunération en fonction du diplôme et de l'expérience professionnelle antérieure). Fourchette : entre 26,9 et 37,4 K€ brut annuel
<u>Résidence administrative :</u>	Albertville ou St Baldoph (73)
<u>Prise de poste prévue :</u>	1^{er} novembre 2024

Présentation du CNPFF

Le Centre National de la Propriété Forestière (CNPFF) est un établissement public de l'Etat à caractère administratif placé sous la tutelle du ministère en charge de la forêt. Il est en charge du développement de la gestion durable des forêts privées : 3,5 millions de propriétaires forestiers pour 12,6 millions d'hectares soit 23% du territoire. Ses agents sont des professionnels de terrain qui conseillent, forment, accompagnent les propriétaires privés vers une gestion durable adaptée aux contextes locaux.

L'organisation du CNPFF est la suivante :

- Un échelon national, la Direction générale ;
- Un niveau régional avec 10 Centres régionaux de la propriété forestière (CRPF) ;
- Un service de Recherche & Développement, l'Institut pour le Développement Forestier (IDF) ;
- Un service dédié au Label Bas carbone (C+FOR Forêt et Carbone).

La délégation Auvergne-Rhône-Alpes du CNPFF couvre 12 départements avec une équipe d'environ 70 à 75 agents. Particulièrement dynamique et couvrant des thématiques très variées compte tenu des contextes climatiques et humains allant du méditerranéen à la haute montagne, nos priorités d'actions sont les Documents de Gestion Durables (DGD), l'adaptation au changement climatique, le regroupement de gestion et la desserte.



Description du poste

Au sein de l'équipe Savoie Haute-Savoie et avec l'appui de celle-ci, nous recherchons un technicien forestier H/F qui aime le travail de terrain. Le Technicien devra promouvoir la gestion durable des forêts privées, et assurer l'animation de programme de développement forestier des territoires savoyards.

Les missions portent essentiellement sur :

- sensibilisation des propriétaires forestiers, des acteurs de la filière forêt bois, des élus et des usagers de la forêt aux pratiques favorables à une gestion durable des forêts
- création et animation d'associations de producteurs forestiers (ASLGF, GF, ...)
- réalisation de diagnostics sylvo-climatiques BioClimSol, conseils individuels auprès des sylviculteurs
- promotion des documents de gestion durable
- coordination de chantiers de reconstitution, accompagnement de contrats Label Bas Carbone
- encouragement à l'amélioration des forêts et à la mobilisation de bois du secteur
- animation de projets de desserte et de bourses foncières forestières territoriales « La Forêt Bouge »

Ces actions seront menées notamment dans le cadre du programme forestier des territoires Cœur de Tarentaise et Cœur de Savoie en lien étroit avec le plan forêt départemental de la Savoie.

Profil recherché

Formation – expériences

- Technicien supérieur agricole option gestion forestière ou productions forestières ;
- Maîtrise des outils informatiques SIG ;
- Maîtrise des logiciels de bureautiques : Word, Excel ;
- Diplôme technique ou universitaire français ou étranger de niveau équivalent.

Compétences et qualités requises

- Autonomie et organisation ;
- Goût et aptitude physique pour le travail de terrain ;
- Sens de la communication, capacité à vulgariser des connaissances ;
- Bon relationnel et Travail en équipe ;
- Force de proposition et curiosité ;
- Capacités rédactionnelles ;
- Permis B obligatoire.

Dispositions internes

- 25 jours de congés annuel et 19 RTT soit au total 44 jours de repos (au prorata selon la présence et la quotité de travail) ;
- Tickets restaurants d'une valeur faciale de 9€ pris en charge à 60% par l'employeur ;
- Activité télétravaillable au bout d'un an de service, nombre de jours selon le métier exercé (hors dispositions exceptionnelles liées à la crise sanitaire, grève des transports...) ;
- Remboursement des titres d'abonnement de transport à hauteur de 75% dans la limite du plafond légal ;
- Participation employeur mutuelle (obligatoire)

Personnes à contacter

Sylvain OUGIER, Responsable Savoie et Haute-Savoie : 04 50 88 18 94 – sylvain.ougier@cnpf.fr



à vos côtés, agir pour les forêts privées de demain

www.cnpf.fr





Dépôt de candidature

Envoyer pour réception effective avant le **27 septembre 2024** dernier délai, un dossier comprenant :

- une lettre de motivation ciblée sur le profil du poste,
- un curriculum vitae détaillé précisant en particulier les études, diplômes, qualifications et expériences professionnelles,
- les copies des diplômes ainsi que les attestations des titres et activités professionnelles cités dans le CV.

Par mail ou par courrier à :

M^{me} la Directrice du CNPF Auvergne-Rhône-Alpes
Maison de la Forêt et du Bois
Site de Marmilhat - 10 allée des Eaux et Forêts
63370 LEMPDES

auvergnerhonealpes@cnpf.fr et sylvain.ougier@cnpf.fr

Les candidat(e)s dont le dossier sera sélectionné seront invité(e)s, par téléphone ou courriel, à se présenter devant une Commission de sélection qui se tiendra courant octobre (date précisée ultérieurement) dans les locaux du CNPF, à St Didier au Mont d'Or (69).



www.cnpf.fr

