

Appel à candidature à un poste d'Ingénieur Forestier (H/F)

Centre National de la Propriété Forestière
Institut pour le Développement Forestier

Intitulé du poste :	Chargé de mission (H/F) pour l'animation d'expertises du réseau AFORCE, consacré à l'adaptation des forêts au changement climatique.
Type de contrat :	CDD de 12 mois à temps complet de droit public, sur la base des dispositions applicables aux agents non titulaires de l'État (Décret 86-83 du 17/01/1986) Poste ouvert à la mobilité interne et au recrutement externe. Poste ouvert aux travailleurs handicapés.
Catégorie d'emploi :	A
Rémunération :	Selon barème des rémunérations du CNPFF (rémunération en fonction de l'expérience professionnelle antérieure). Fourchette entre 33 K€ et 53 K€ brut annuel
Résidence administrative :	Villeurbanne (69).
Prise de poste prévue :	1 ^{er} avril 2025

Présentation du CNPFF

Le Centre National de la Propriété Forestière (CNPFF) est un établissement public de l'État à caractère administratif placé sous la tutelle du ministère en charge de la forêt. Il est en charge du développement de la gestion durable des forêts privées : 3,5 millions de propriétaires forestiers pour 12,6 millions d'hectares soit 23% du territoire. Ses agents sont des professionnels de terrain qui conseillent, forment, accompagnent les propriétaires privés vers une gestion durable adaptée aux contextes locaux.

L'organisation du CNPFF est la suivante :

- Un échelon national, la Direction générale ;
- Un niveau régional avec 10 Centres Régionaux de la Propriété Forestière (CRPF) ;
- Un service dédié au Label Bas carbone (C+FOR Forêt et Carbone) ;
- Un service de Recherche & Développement, l'Institut pour le Développement Forestier (CNPFF-IDF).

L'Institut pour le Développement Forestier a pour missions : i) d'acquérir de nouvelles connaissances scientifiques, techniques et d'élaborer des outils d'aide à la décision relatifs aux écosystèmes forestiers, aux effets du changement climatique et à la filière forêt-bois, ii) de transmettre ces informations *via* la publication des travaux du CNPFF-IDF et du CNPFF (livres, revue nationale) et iii) *via* la formation. Sur ce dernier point, c'est son service formation qui est mobilisé afin de gérer les offres de formations continues du catalogue et celles sur mesure.



Description du poste

Le/la chargé(e) de mission travaillera sous la direction de la responsable expertises-projets du RMT AFORCE au sein du CNPF-IDF en vue :

- D'assurer, en lien et avec l'appui du coordinateur du projet, l'**animation d'une réflexion collective multi-acteurs** autour des outils d'aide à la décision : de leur conception à leurs usages (projet COLIBRI). Le travail consiste à accompagner un groupe pilote et 4 groupes de travail, travaillant en parallèle, à organiser leurs réunions, rédiger les comptes rendus, réaliser des travaux de synthèse, d'enquête, de recherche, organiser des webinaires, etc. en fonction de leurs besoins. Le travail consiste également en la rédaction des produits finaux du projet en relation avec le groupe pilote et le coordinateur.
- De **mettre à jour les pages du site internet du réseau AFORCE dédiées aux initiatives régionales** (<https://www.reseau-aforce.fr/initiatives-regionales/aforce-et-les-regions>) en y intégrant des informations récentes et notamment, celles recueillies dans le cadre d'un précédent projet (Projet IDENTI-T) ;
- D'**organiser et d'animer un événement** réunissant des représentants des régions impliqués dans des actions d'animation autour de l'adaptation des forêts au changement climatique, pour un partage d'expérience multi-régional.
- Il/elle pourra également être amené(e) à participer selon le besoin aux actions du réseau (événements, réunions, etc.) et à contribuer à son fonctionnement courant.

Profil recherché

Formation – expériences

- Titulaire d'un diplôme d'Ingénieur Forestier ou Master 2 avec au moins une première expérience professionnelle ;
- Expérience en conduite de projets et en animation de réunions ;
- Bonne connaissance en gestion forestière et écologie des peuplements forestiers, et maîtrise des éléments scientifiques et des enjeux forestiers liés au changement climatique.

Compétences et qualités requises

- Sens du contact et des responsabilités, capacité d'écoute, aptitude à travailler en équipe, en collaboration avec d'autres ;
- Capacités d'animation, à l'aise dans la conduite de réunions ;
- Très bonnes capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction. Intérêt pour la recherche et la traduction d'information scientifique et technique (nationale et internationale) ;
- Dynamisme, rigueur, autonomie et sens de l'organisation ;
- Maîtrise de l'anglais appréciée.

Avantages

- 25 jours de congés annuels et 19 RTT (au prorata selon la présence et la quotité de travail) ;
- Tickets restaurants d'une valeur faciale de 9€ pris en charge à 60% par l'employeur ;
- Remboursement des titres d'abonnement de transport à hauteur de 75% ; dans la limite du plafond légal ;
- mutuelle de santé obligatoire ;
- Activité télétravaillable, nombre de jours en fonction du métier exercé et au bout d'un an de service (hors dispositions exceptionnelles liées à la crise sanitaire).

Dépôt de candidature

Envoyer par mail à celine.perrier@cnpf.fr pour réception effective **le 12 mars 2025 au plus tard**, un dossier comprenant :

- une lettre de motivation;
- un curriculum vitae détaillé précisant en particulier les études, diplômes, qualifications et expériences professionnelles.

Les candidat(e)s dont le dossier sera sélectionné seront invité(e)s, par téléphone ou par courriel, à se présenter devant une Commission de sélection qui se tiendra en visioconférence, le **14 mars 2025**.



www.cnpf.fr

