

Appel à candidature à un poste de Technicien Forestier – Secteur Aisne (H/F)

Centre National de la Propriété Forestière
Hauts-de-France - Normandie

| | |
|-----------------------------------|--|
| <u>Intitulé du poste :</u> | Technicien forestier Territorial – Secteur Aisne (H/F) |
| <u>Type de contrat :</u> | CDI à temps complet de droit public, selon statut des personnels du CNPFP (décret 2009-547 du 15/05/2009) ou fonctionnaire en détachement ou en position normale d'activité. Poste ouvert à la mobilité interne et au recrutement externe. |
| <u>Catégorie d'emploi :</u> | B |
| <u>Rémunération :</u> | Traitement indiciaire selon les grilles statutaires du CNPFP (fonction de l'expérience professionnelle antérieure) et régime indemnitaire afférent ou grilles fonction publique de l'Etat. Fourchette : entre 31,6 K€ et 41,3 K€ brut annuel |
| <u>Résidence administrative :</u> | Soissons (02) |
| <u>Prise de poste prévue :</u> | 2 juin 2025 |

Présentation du CNPFP

Le Centre National de la Propriété Forestière (CNPFP) est un établissement public de l'Etat à caractère administratif placé sous la tutelle du ministère en charge de la forêt. Il est en charge du développement de la gestion durable des forêts privées : 3,5 millions de propriétaires forestiers pour 12,6 millions d'hectares soit 23% du territoire. Ses agents sont des professionnels de terrain qui conseillent, forment, accompagnent les propriétaires privés vers une gestion durable adaptée aux contextes locaux.

L'organisation du CNPFP est la suivante :

- Un échelon national, la Direction générale ;
- Un niveau régional avec 10 Centres régionaux de la propriété forestière (CRPF) ;
- Un service de Recherche & Développement, l'Institut pour le Développement Forestier (IDF) ;
- Un service dédié au Label Bas carbone (C+FOR Forêt et Carbone).

Le site d'Amiens de la délégation régionale Hauts-de-France - Normandie du CNPFP est composée de 18 agents, dont 7 techniciens et 5 ingénieurs, pour un budget qui s'établit autour de 1,1 M€. La région possède un taux de boisement de 13% avec une nette prédominance pour les feuillus, très diversifiés. Le peuplier est traditionnellement cultivé dans les vallées où il constitue une spécificité régionale. Les résineux ne représentent que 6% de la surface forestière, mais y occupent néanmoins une place essentielle.



Description du poste

Sous l'autorité de la Direction et au sein de l'équipe Hauts-de-France, le **Technicien Forestier - Secteur Aisne** (H/F) aura pour mission :

- Missions principales sur le département de l'Aisne :
 - **Promotion, instruction et suivi** des Documents de Gestion Durable et demandes de coupes,
 - **Représentation technique du CRPF** auprès des partenaires gestionnaires forestiers et des institutionnels,
 - **Développement et vulgarisation sylvicoles, formation** théorique et pratique de propriétaires forestiers (contacts individuels et réunions de vulgarisation),
 - Participation au **développement de la gestion forestière durable** et à l'**aménagement rural**,
 - Suivi et installation de placettes appartenant au Réseau régional d'expérimentation et de développement,
 - Participation aux **projets transversaux et études** du CNPF en Hauts-de-France.
- Missions annexes :
 - Etre en appui sur les missions du Programme d'actions régional Hauts-de-France : changement climatique, biodiversité, vulgarisation...
 - Actions confiées dans le cadre des financements mobilisés auprès des partenaires du CRPF ;
 - Autres contributions techniques aux missions générales fixées au Code forestier.

Profil recherché

Formation – expériences

- **Bac+2 option productions forestières ou gestion forestière** ou diplôme équivalent prévu dans les textes ;
- **Expérience forestière opérationnelle** souhaitée, maîtrise de la réglementation applicable en forêt privée ;
- Intérêt pour les questions environnementales et cynégétiques ;
- Maîtrise des outils informatiques et cartographiques (SIG) ;
- Permis B indispensable, déplacements très fréquents.

Compétences et qualités requises

- Bonne capacité d'animation et de concertation ;
- Rigueur et autonomie, sens de l'organisation et du service public ;
- Excellente disposition aux relations humaines : capacité d'écoute, de dialogue et de travail en équipe ;
- Qualités rédactionnelles et maîtrise des logiciels bureautiques ;
- Aptitude physique au travail de terrain.

Dispositions internes

- 25 jours de congés annuel et 19 RTT soit au total 44 jours de repos (au prorata selon la présence et la quotité de travail) ;
- Tickets restaurants d'une valeur faciale de 9€ pris en charge à 60% par l'employeur ;
- Activité télétravaillable, nombre de jours selon le métier exercé (hors dispositions exceptionnelles liées à la crise sanitaire, grève des transports) ;
- Remboursement des titres d'abonnement de transport à hauteur de 75% dans la limite du plafond légal ;
- Participation employeur à une mutuelle à hauteur de 50% du socle de base (obligatoire).

Personnes à contacter

- Guillaume RIELLAND, Directeur-adjoint – guillaume.rielland@cnpf.fr
- Valentin HIGUET, Responsable DGD – valentin.higuet@cnpf.fr



Dépôt de candidature

Envoyer pour réception effective avant le **21 avril 2025** dernier délai, un dossier comprenant :

- une lettre de motivation ciblée sur le profil du poste ;
- un curriculum vitae détaillé précisant en particulier les études, diplômes, qualifications et expériences professionnelles ;
- les copies des diplômes ainsi que les attestations des titres et activités professionnelles cités dans le CV.

Par mail ou par courrier à :

M. le Directeur du CNPF Hauts-de-France - Normandie
96 rue Jean Moulin
80000 AMIENS

guillaume.rielland@cnpf.fr copie à cathy.caramia@cnpf.fr et à aurelie.demetz@cnpf.fr

Les candidat(e)s dont le dossier sera sélectionné seront invité(e)s, par téléphone ou courriel, à se présenter devant une Commission de sélection qui se tiendra le **lundi 28 avril 2025** dans les locaux du CNPF à Amiens (80).