

Appel à candidature à un poste de Technicien Forestier – Secteur Eure (H/F)

Centre National de la Propriété Forestière

Hauts-de-France – Normandie

<u>Intitulé du poste :</u>	Technicien forestier Territorial – Secteur Eure (H/F)
<u>Type de contrat :</u>	CDI à temps complet de droit public, selon statut des personnels du CNPFP (décret 2009-547 du 15/05/2009) ou fonctionnaire en détachement ou en position normale d'activité. Poste ouvert à la mobilité interne et au recrutement externe.
<u>Catégorie d'emploi :</u>	B
<u>Rémunération :</u>	Traitement indiciaire selon les grilles statutaires du CNPFP (fonction de l'expérience professionnelle antérieure) et régime indemnitaire afférent ou grilles fonction publique de l'Etat. Fourchette : entre 31,6 K€ et 41,3 K€ brut annuel
<u>Résidence administrative :</u>	Saint-Etienne-du-Rouvray (76)
<u>Prise de poste prévue :</u>	1^{er} juillet 2025 (selon disponibilité)

Présentation du CNPFP

Le Centre National de la Propriété Forestière (CNPFP) est un établissement public de l'Etat à caractère administratif placé sous la tutelle du ministère en charge de la forêt. Il est en charge du développement de la gestion durable des forêts privées : 3,5 millions de propriétaires forestiers pour 12,6 millions d'hectares soit 23% du territoire. Ses agents sont des professionnels de terrain qui conseillent, forment, accompagnent les propriétaires privés vers une gestion durable adaptée aux contextes locaux.

L'organisation du CNPFP est la suivante :

- Un échelon national, la Direction générale ;
- Un niveau régional avec 10 délégations régionales ;
- Un service de Recherche & Développement, l'Institut pour le Développement Forestier (IDF) ;
- Un service dédié au Label Bas carbone (C+FOR Forêt et Carbone).

Le site de Saint-Etienne-du-Rouvray de la délégation régionale Hauts-de-France – Normandie du CNPFP est composée de 13 agents, dont 6 techniciens et 6 ingénieurs, pour un budget qui s'établit autour de 1,1 M€. La région possède un taux de boisement de 14% avec une nette prédominance pour les feuillus, très diversifiés. Les résineux représentent 20% du volume de bois sur pied.



Description du poste

Sous l'autorité de la Direction et au sein de l'équipe DGD & Environnement de Normandie, le **Technicien Forestier - Secteur Eure** (H/F) aura pour mission :

- Missions principales sur le département de l'Eure :
 - **Promotion, instruction et suivi** des Documents de Gestion Durable et demandes de coupes ;
 - **Représentation technique du CNPF** auprès des partenaires gestionnaires forestiers et des institutionnels ;
 - **Développement et vulgarisation sylvicoles, formation** théorique et pratique de propriétaires forestiers (contacts individuels et réunions de vulgarisation) ;
 - Participation au **développement de la gestion forestière durable** et à l'**aménagement rural** ;
 - Suivi et installation de placettes du Référentiel Forestier Régional et essais sylvicoles ;
 - Correspondant-Observateur du Département Santé des Forêts.
- Missions principales sur la région Normandie :
 - Référent régional sur la thématique de l'**équilibre sylvo-cynégétique**.
- Missions annexes :
 - Participation aux **projets transversaux et études** du CNPF en Normandie ;
 - Participation aux cycles de formation **FOGEFOR de Normandie** ;
 - Actions confiées dans le cadre des financements mobilisés auprès des partenaires du CNPF ;
 - Autres contributions techniques aux missions générales fixées au Code forestier.

Profil recherché

Formation – expériences

- **Bac+2 option productions forestières ou gestion forestière** ou diplôme équivalent prévu dans les textes ;
- **Expérience forestière opérationnelle** souhaitée, maîtrise de la réglementation applicable en forêt privée ;
- Intérêt pour les questions environnementales et cynégétiques ;
- Maîtrise des outils informatiques et cartographiques (SIG) ;
- Permis B indispensable, déplacements très fréquents.

Compétences et qualités requises

- Bonne capacité d'animation et de concertation ;
- Rigueur et autonomie, sens de l'organisation et du service public ;
- Excellente disposition aux relations humaines : capacité d'écoute, de dialogue et de travail en équipe ;
- Qualités rédactionnelles et maîtrise des logiciels bureautiques ;
- Aptitude physique au travail de terrain.

Dispositions internes

- 25 jours de congés annuel et 19 RTT soit au total 44 jours de repos (au prorata selon la présence et la quotité de travail) ;
- Tickets restaurants d'une valeur faciale de 9€ pris en charge à 60% par l'employeur ;
- Activité télétravaillable, nombre de jours selon le métier exercé (hors dispositions exceptionnelles liées à la crise sanitaire, grève des transports) ;
- Remboursement des titres d'abonnement de transport à hauteur de 75% dans la limite du plafond légal ou Forfait mobilité durable ;
- Participation employeur à une mutuelle à hauteur de 50% du socle de base (obligatoire) ;
- Contrat groupe de prévoyance facultatif.



Personnes à contacter

- Régis LIGONNIERE, Directeur : regis.ligonniere@cnpf.fr
- Pauline MARTIN, Responsable DGD&E : pauline.martin@cnpf.fr

Dépôt de candidature

Envoyer pour réception effective avant le **26 mai 2025** dernier délai, un dossier comprenant :

- une lettre de motivation ciblée sur le profil du poste ;
- un curriculum vitae détaillé précisant en particulier les études, diplômes, qualifications et expériences professionnelles ;
- les copies des diplômes ainsi que les attestations des titres et activités professionnelles cités dans le CV.

Par mail ou par courrier à :

M. le Directeur du CNPF Hauts-de-France – Normandie
125 avenue Edmund Halley
76801 SAINT-ETIENNE-DU-ROUVRAY

regis.ligonniere@cnpf.fr copie à cathy.caramia@cnpf.fr et à jenny.caltot@cnpf.fr

Les candidat(e)s dont le dossier sera sélectionné seront invité(e)s, par téléphone ou courriel, à se présenter devant une Commission de sélection qui se tiendra le **vendredi 6 juin 2025** dans les locaux du CNPF, à Saint-Etienne-du-Rouvray (76).