

## Appel à candidature à un poste de technicien(ne) forestier(e) chargé(e) de mission

Centre National de la Propriété Forestière

Ile-de-France / Centre-Val de Loire

---

<u>Intitulé du poste :</u>	<b>Technicien(ne) forestier(e) chargé(e) de mission (H/F)</b>
<u>Type de contrat :</u>	<b>CDD à temps complet</b> de 6 mois, renouvelable selon les financements en vigueur, de droit public, sur la base des dispositions applicables aux agents non titulaires de l'Etat (Décret 86-83 du 17/01/1986). Poste ouvert à la mobilité interne et au recrutement externe.
<u>Catégorie d'emploi :</u>	B
<u>Rémunération :</u>	Traitement indiciaire selon les grilles statutaires du CNPFP (fonction de l'expérience professionnelle antérieure) et régime indemnitaire afférent. <b>Fourchette indicative : entre 27 et 37 k€ brut annuel</b>
<u>Résidence administrative :</u>	Le Chesnay (78)
<u>Prise de poste prévue :</u>	<b>Poste susceptible d'être vacant à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2025</b>

---

### Présentation du CNPFP

Le Centre National de la Propriété Forestière (CNPFP) est un établissement public de l'Etat à caractère administratif placé sous la tutelle du ministère en charge de la forêt. Il est en charge du développement de la gestion durable des forêts privées : 3,5 millions de propriétaires forestiers pour 12,6 millions d'hectares soit 23% du territoire. Ses agents sont des professionnels de terrain qui conseillent, forment, accompagnent les propriétaires privés vers une gestion durable adaptée aux contextes locaux.

L'organisation du CNPFP est la suivante :

- Un échelon national, la Direction générale ;
- Un niveau régional avec 10 Centres Régionaux de la Propriété Forestière (CRPF) ;
- Un service de Recherche & Développement, l'Institut pour le Développement Forestier (IDF) ;
- Un service dédié au Label Bas carbone (C+FOR Forêt et Carbone).

Le CNPFP d'Ile-de-France / Centre-Val de Loire est composé d'une trentaine d'agents, implantés au siège orléanais ou dans l'une des 6 antennes départementales. Il est au service de près de 400 000 propriétaires, représentant plus d'un million d'hectares de forêts, dominées par des peuplements feuillus de plaine, où le chêne constitue l'essence phare.



## Description du poste

La Région Ile-de-France souhaite accompagner les propriétaires forestiers privés, notamment dans la petite et moyenne propriété, dans un double objectif d'adapter les forêts privées au changement climatique et aux risques associés et d'accompagner les propriétaires et gestionnaires à la gestion durable de leurs forêts.

Dans cette optique, sous l'autorité du Directeur, de l'ingénieur en charge du développement de projets territoriaux, de l'ingénieur en charge de l'Ile-de-France et en lien avec les techniciens forestiers territoriaux, le/la chargé(e) de missions contribuera à cette politique sur le territoire de l'Ile-de-France, au travers des actions suivantes :

- Accompagner les propriétaires pour les aider à identifier les problèmes sanitaires, les risques (incendies de forêts, tempête, ...), arbitrer la nécessité d'intervenir en forêt et dessiner des options sylvicoles à prendre ;
- Renouveler la forêt et l'adapter au changement climatique : réalisation de diagnostics bioclimatiques, sensibilisation individuelle et collective de propriétaires, regroupement de chantiers (desserte, exploitation forestière, sylviculture), ingénierie financière et accompagnement dans le montage de dossier de financement (France 2030, Duramen, Label Bas-Carbone, ...), mise en place et suivi d'îlots d'avenir ;
- Sensibiliser les propriétaires forestiers de 10 à 25 ha à l'utilité de disposer d'un document de gestion durable forestier ;
- Participer aux comités locaux d'élaboration des Projets Sylvicoles Territoriaux dans le cadre de l'expérimentation de la démarche Sylv'actes.

## Profil recherché

### Formation – expériences

- Brevet de Technicien Supérieur option production / gestion forestière, ou diplôme équivalent,
- Expérience souhaitée dans le développement en forêt privée, requérant des contacts réguliers avec les propriétaires,
- Titulaire du permis B.

### Compétences et qualités requises

- Esprit d'initiative, autonomie, sens de l'organisation, rigueur ;
- Goût pour le contact, le travail en équipe, capacités d'animation et de communication ;
- Maîtrise des logiciels bureautiques (Word, Excel, Powerpoint), des outils GPS & SIG, et aptitude à travailler sur des logiciels métiers spécifiques ;
- Capacités rédactionnelles et esprit de synthèse ;
- Aptitude physique au travail de terrain.

## Dispositions internes

- 25 jours de congés annuels et 19 RTT soit au total 44 jours de repos (au prorata selon la présence et la quotité de travail) ;
- Tickets restaurants d'une valeur faciale de 9€ pris en charge à 60% par l'employeur ;
- Remboursement des titres d'abonnement de transport à hauteur de 75% dans la limite du plafond légal ;
- Mutuelle obligatoire avec participation employeur.

## Personnes à contacter

- Pierre-Damien DESSARPS, Directeur-adjoint : [pierre-damien.dessarps@cnpf.fr](mailto:pierre-damien.dessarps@cnpf.fr)



## Dépôt de candidature

Envoyer pour réception effective **avant 15 mai 2025** dernier délai, un dossier comprenant :

- une lettre de motivation ciblée sur le profil du poste,
- un curriculum vitae détaillé précisant en particulier les études, diplômes, qualifications et expériences professionnelles,
- les copies des diplômes ainsi que les attestations des titres et activités professionnelles cités dans le CV.

par mail à [gisele.raoul@cnpf.fr](mailto:gisele.raoul@cnpf.fr) ou par courrier à :

Monsieur le Directeur du CNPF Ile-de-France / Centre-Val de Loire  
5 rue de la Bourie Rouge – CS 52349  
45023 ORLEANS Cedex 1

Les candidat(e)s dont le dossier sera sélectionné seront invité(e)s, à se présenter devant une Commission de sélection qui se tiendra fin mai-début juin dans les locaux du CNPF, à Orléans.