

Appel à candidature à un poste de Technicien Forestier (H/F)

Centre National de la Propriété Forestière
Auvergne-Rhône-Alpes

<u>Intitulé du poste :</u>	Technicien Forestier (H/F)
<u>Type de contrat :</u>	CDD de 6 mois, renouvelable 1 an, à temps complet de droit public, selon statut des personnels du CNPF (décret 2009-547 du 15/05/2009) ou fonctionnaire en détachement ou en position normale d'activité. Poste ouvert à la mobilité interne et au recrutement externe. Poste ouvert aux travailleurs handicapés.
<u>Catégorie d'emploi :</u>	B
<u>Rémunération :</u>	Traitement indiciaire selon les grilles statutaires du CNPF (fonction de l'expérience professionnelle antérieure) et régime indemnitaire afférent ou grilles fonction publique de l'Etat. Fourchette : entre 27 K€ et 37 K€ bruts/an
<u>Résidence administrative :</u>	Bonneville (74)
<u>Prise de poste prévue :</u>	1^{er} juillet 2025

Présentation du CNPF

Le Centre National de la Propriété Forestière (CNPF) est un établissement public de l'Etat à caractère administratif placé sous la tutelle du ministère en charge de la forêt. Il est en charge du développement de la gestion durable des forêts privées : 3,5 millions de propriétaires forestiers pour 12,6 millions d'hectares soit 23% du territoire.

Ses agents sont des professionnels de terrain qui conseillent, forment, accompagnent les propriétaires privés vers une gestion durable adaptée aux contextes locaux.

L'organisation du CNPF est la suivante :

- Un échelon national, la Direction générale ;
- Un niveau régional avec 10 Centres régionaux de la propriété forestière (CRPF) ;
- Un service de Recherche & Développement, l'Institut pour le Développement Forestier (IDF) ;
- Un service dédié au Label Bas carbone (C+FOR Forêt et Carbone).

La délégation Auvergne-Rhône-Alpes du CNPF couvre 12 départements avec une équipe d'environ 70 agents. Ses priorités d'actions sont les documents de gestion durable, la desserte forestière, le regroupement et le développement forestier par le biais d'études techniques et de la mise en place de placettes d'expérimentation.



Description du poste

Au sein de l'équipe Savoie / Haute-Savoie et avec l'appui de celle-ci, nous recherchons un technicien forestier H/F qui aime le travail de terrain. Le Technicien devra promouvoir la gestion durable des forêts privées, et assurer l'animation de programme de développement forestier des territoires savoyards.

Sous l'autorité de la directrice et de l'ingénieur chargé du département de Savoie et Haute-Savoie, il/elle sera chargé(e) de l'animation et mise en œuvre des actions relevant de conventions territoriales :

- sensibilisation des propriétaires forestiers, des acteurs de la filière forêt bois, des élus et des usagers de la forêt aux pratiques favorables à une gestion durable des forêts
- création et animation d'associations de producteurs forestiers (ASLGF, GF, ...)
- réalisation de diagnostics sylvo-climatiques BioClimSol, conseils individuels auprès des sylviculteurs
- promotion des documents de gestion durable
- coordination de chantiers de reconstitution, accompagnement de contrats Label Bas Carbone
- encouragement à l'amélioration des forêts et à la mobilisation de bois du secteur
- animation de projets de desserte et de bourses foncières forestières territoriales « La Forêt Bouge »

Ces actions seront menées notamment dans le cadre du programme forestier des territoires Arve et Giffre en lien étroit avec le plan forêt départemental de la Haute-Savoie.

Profil recherché

Formation – expériences

- Technicien supérieur agricole option gestion forestière ou productions forestières ;
- Diplôme technique ou universitaire français ou étranger de niveau équivalent.

Compétences et qualités requises

- Autonomie et organisation ;
- Goût et aptitude physique pour le travail de terrain ;
- Sens de la communication, capacité à vulgariser des connaissances ;
- Bon relationnel et Travail en équipe ;
- Force de proposition et curiosité ;
- Capacités rédactionnelles ;
- Maîtrise des outils informatiques SIG ;
- Maîtrise des logiciels de bureautiques : Word, Excel ;
- Permis B obligatoire.

Dispositions internes

- 25 jours de congés annuel et 19 RTT soit au total 44 jours de repos (au prorata selon la présence et la quotité de travail) ;
- Participation employeur mutuelle (obligatoire) ;
- Remboursement des titres d'abonnement de transport à hauteur de 75% dans la limite du plafond légal ;
- Tickets restaurants d'une valeur faciale de 9€ pris en charge à 60% par l'employeur ;
- Le télétravail est envisageable à hauteur de 1 à 2 jours par semaine (hors dispositions exceptionnelles liées à la crise sanitaire).

Personnes à contacter

Sylvain OUGIER, Responsable Savoie et Haute-Savoie : 06 08 36 45 57 – sylvain.ougier@cnpf.fr



Dépôt de candidature

Envoyer pour réception effective **avant le 10 mai 2025** dernier délai, un dossier comprenant :

- une lettre de motivation ciblée sur le profil du poste,
- un curriculum vitae détaillé précisant en particulier les études, diplômes, qualifications et expériences professionnelles,
- les copies des diplômes ainsi que les attestations des titres et activités professionnelles cités dans le CV.

Par courrier à :

Madame la Directrice du CNPF délégation Auvergne-Rhône-Alpes
Maison de la forêt et du bois
Site de Marmilhat, 10 allée des eaux et forêts
63370 LEMPDES

et par mail à :

auvergnerhonealpes@cnpf.fr
sylvain.ougier@cnpf.fr

Les candidat(e)s dont le dossier sera sélectionné seront invité(e)s, par courriel, à se présenter devant une Commission de sélection qui se tiendra semaine 21 dans les locaux du CNPF, à Saint Didier au Mont d'Or.