

Appel à candidature à un poste de technicien forestier chargé du suivi des projets labellisés bas carbone (H/F)

Centre National de la Propriété Forestière

C+FOR – Forêt & carbone

<u>Intitulé du poste :</u>	Technicien forestier chargé du suivi des projets labellisés bas carbone (H/F)
<u>Type de contrat :</u>	CDD à temps complet de droit privé, d'une durée de 7 mois sur la base des dispositions applicables aux agents non titulaires de l'État (Décret 86-83 du 17/01/1986). Possibilités de renouvellement en fonction des recettes. Poste ouvert à la mobilité interne et au recrutement externe
<u>Catégorie d'emploi</u>	B
<u>Rémunération :</u>	Selon barème des rémunérations du CNPF (rémunération en fonction du diplôme et de l'expérience professionnelle antérieure) Fourchette : entre 26,9 K€ et 37,4 K€ brut annuel
<u>Résidence administrative :</u>	Montpellier (34)
<u>Prise de poste prévue :</u>	Juin 2026

Présentation du CNPF

Le Centre National de la Propriété Forestière (CNPF) est un établissement public de l'Etat à caractère administratif placé sous la tutelle du ministère en charge de la forêt. Il est en charge du développement de la gestion durable des forêts privées : 3,5 millions de propriétaires forestiers pour 12,6 millions d'hectares soit 23% du territoire. Ses agents sont des professionnels de terrain qui conseillent, forment, accompagnent les propriétaires privés vers une gestion durable adaptée aux contextes locaux.

L'organisation du CNPF est la suivante :

- Un échelon national, la Direction générale ;
- Un niveau régional avec 10 Centres régionaux de la propriété forestière (CRPF) ;
- Un service de Recherche & Développement, l'Institut pour le Développement Forestier (IDF) ;
- Un service dédié au Label Bas carbone (C+FOR Forêt et Carbone).

Le poste est rattaché à C+FOR – Forêt & carbone, service d'utilité forestière du CNPF créé en septembre 2021, chargé de développer l'offre de projets label Bas-Carbone pour la forêt privée.

Description du poste

À l'issue de 15 années de travaux de recherche et développement, le CNPF a conçu une véritable expertise sur la valorisation économique du carbone forestier : participation à l'émergence du label Bas-Carbone, rédaction des trois premières méthodes forestières (publiées en 2019) et d'une quatrième méthode en cours, et concepteur de projets carbone sur mesure pour les entités souhaitant avoir une contribution carbone en forêt française. Le CNPF est actuellement un acteur incontournable dans la conception de projets Bas-Carbone (plus de 230 projets labellisés et tous financés en février 2026) et assure le développement de son offre de projets pour le compte de ses nombreux clients (entreprises, administrations et établissements publics). Aujourd'hui, de nombreux projets de C+FOR doivent être audités car ils atteignent les cinq saisons de végétation. Le poste a pour objectif de renforcer l'équipe carbone de C+FOR, de piloter les audits à venir et d'appuyer l'équipe C+FOR dans toutes ses missions de terrain.

Plus précisément, le technicien aura les missions suivantes :

- Piloter, en lien avec l'équipe C+FOR et les correspondants carbone régionaux, les audits de projets LBC devant se faire en 2026 (une quarantaine) : les visiter auparavant si besoin, mettre en contact propriétaires et auditeurs, planifier les audits, appuyer les propriétaires à la rédaction des rapports de suivi, participer aux audits ;
- Réaliser une tournée estivale de projets labellisés à mi-parcours (projets ayant 1 à 3 saisons de végétation) afin de réaliser des comptages de survie, de réaliser des recommandations aux propriétaires en matière de regarnis éventuels à réaliser. Ces tournées se feront l'été en binôme avec à chaque fois un concepteur de projets de C+FOR ;
- De façon ponctuelle, effectuer des diagnostics stationnels de projets labellisables bas carbone dans les départements proches de Montpellier (et très rarement ailleurs) ;
- Être en appui de l'organisation de réunions d'informations sur des projets labellisés ou potentiellement labellisables pour faire connaître le LBC auprès des propriétaires et des financeurs.

Le poste vise à renforcer le suivi personnalisé des projets de C+FOR.

Déplacements fréquents à prévoir partout en France (en TGV pour les longues distances ou avec le véhicule de service, pour les courtes distances) surtout en période estivale. Permis B indispensable.

Profil recherché

Formation – expériences

- BTSA option gestion forestière ;
- Permis B.

Compétences et qualités requises

- Bonnes connaissances sur les chantiers de boisement et de reboisement ;
- Bonnes connaissances en diagnostic stationnel et utilisation des guides de stations ;
- Bonne orthographe exigée (nombreux rapports de suivi à rédiger) ;
- Rigueur et sens de l'organisation (planification des RDV terrains avec les propriétaires et les auditeurs, mise à jour de la base de données des projets de l'équipe carbone...) ;
- Sens du contact avec les propriétaires et les collègues et du travail d'équipe ;
- Maîtrise des logiciels informatiques courants ;
- Aptitude physique au travail de terrain ;
- Flexibilité sur les déplacements en période estivale (une grande partie des missions de terrain se fera entre juillet et octobre) ;
- Une connaissance du Label bas carbone serait appréciée.

Dispositions internes

- 25 jours de congés annuel et 19 RTT soit au total 44 jours de repos (au prorata selon la présence et la quotité de travail) ;
- Tickets restaurants d'une valeur faciale de 9 € pris en charge à 60 % par l'employeur ;
- Remboursement des titres d'abonnement de transport à hauteur de 75 % dans la limite du plafond légal et forfait mobilité durable ;
- Participation employeur mutuelle à hauteur de 34,38 € (obligatoire).

Personnes à contacter

- Olivier PICARD, directeur C+FOR – Forêt & carbone : olivier.picard@cnpf.fr - 06 26 14 98 00
- Olivier GLEIZES, coordinateur national des projets carbone : olivier.gleizes@cnpf.fr - 06 67 85 17 70

Dépôt de candidature

Envoyer pour réception effective avant le **3 avril 2026**, dernier délai, par mail à olivier.picard@cnpf.fr et olivier.gleizes@cnpf.fr, un dossier comprenant :

- une lettre de motivation ciblée sur le profil du poste,
- un curriculum vitae détaillé précisant en particulier les études, diplômes, qualifications et expériences professionnelles
- les copies des diplômes ainsi que les attestations des titres et activités professionnelles cités dans le CV.

Les candidat(e)s dont le dossier sera sélectionné seront invité(e)s, par téléphone ou courriel, à se présenter devant une Commission de sélection qui se tiendra courant avril.