

## Appel à candidature à un poste de technicien(ne) forestier(e) chargé(e) de mission

Centre National de la Propriété Forestière

Ile-de-France / Centre-Val de Loire

---

<u>Intitulé du poste :</u>	<b>Technicien(ne) forestier(e) chargé(e) de mission (H/F)</b>
<u>Type de contrat :</u>	<b>CDD à temps complet</b> de 12 mois, renouvelable selon les financements en vigueur, de droit public, sur la base des dispositions applicables aux agents non titulaires de l'Etat (Décret 86-83 du 17/01/1986). Poste ouvert à la mobilité interne et au recrutement externe.
<u>Catégorie d'emploi :</u>	B
<u>Rémunération :</u>	Traitement indiciaire selon les grilles statutaires du CNPF (fonction de l'expérience professionnelle antérieure) et régime indemnitaire afférent. <b>Fourchette indicative</b> : entre <b>26.9 et 37.4 k€</b> brut annuel
<u>Résidence administrative :</u>	Dammarie-lès-Lys (77)
<u>Prise de poste prévue :</u>	<b>Susceptible d'être vacant à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2026</b>

---

### Présentation du CNPF

Le Centre National de la Propriété Forestière (CNPF) est un établissement public de l'Etat à caractère administratif placé sous la tutelle du ministère en charge de la forêt. Il est en charge du développement de la gestion durable des forêts privées : 3,5 millions de propriétaires forestiers pour 12,6 millions d'hectares soit 23% du territoire. Ses agents sont des professionnels de terrain qui conseillent, forment, accompagnent les propriétaires privés vers une gestion durable adaptée aux contextes locaux.

L'organisation du CNPF est la suivante :

- Un échelon national, la Direction générale ;
- Un niveau régional avec 10 Centres Régionaux de la Propriété Forestière (CRPF) ;
- Un service de Recherche & Développement, l'Institut pour le Développement Forestier (IDF) ;
- Un service dédié au Label Bas carbone (C+FOR Forêt et Carbone).

Le CNPF d'Ile-de-France / Centre-Val de Loire est composé d'une trentaine d'agents, implantés au siège orléanais ou dans l'une des 6 antennes départementales. Il est au service de près de 400 000 propriétaires, représentant plus d'un million d'hectares de forêts, dominées par des peuplements feuillus de plaine, où le chêne constitue l'essence phare.



## Description du poste

Le CNPF déploie en Seine-et-Marne, un travail d'**accompagnement des petites et moyennes propriétés forestières face aux enjeux du changement climatique**. en prolongement des opérations d'aménagement foncier forestier que réalise le Département depuis plusieurs années.

Ainsi, sous l'autorité de l'ingénieur en charge du développement de projets territoriaux, et en lien avec le technicien forestier territorial, le/la chargé(e) de missions effectuera les actions suivantes :

- D'organiser des **réunions forestières de sensibilisation et d'information** des propriétaires de parcelles boisées seine-et-marnaises, afin de les aider à s'orienter vers une gestion durable au travers de diagnostics réalistes de leurs peuplements ;
- De réaliser des **visites-conseils**, en complément des réunions forestières, pour aider les propriétaires à mettre en place ou à améliorer la gestion durable de leurs parcelles boisées, le cas échéant en les orientant vers l'élaboration d'un document de gestion durable, et/ou la réalisation d'opérations forestières (mobilisation de bois, reboisement, desserte forestières, ...) dans un cadre collectif ;
- D'opérer des **diagnostics climatiques** pour prévenir les difficultés de gestion liées au changement climatique et en évaluer les risques en lien avec des propriétaires.

## Profil recherché

### Formation – expériences

- Brevet de Technicien Supérieur option production / gestion forestière, ou diplôme équivalent,
- Expérience souhaitée dans le développement en forêt privée, requérant des contacts réguliers avec les propriétaires,
- Titulaire du permis B.

### Compétences et qualités requises

- Rigueur, sens de l'organisation, autonomie et esprit d'initiative, capacité de rédaction ;
- Qualités relationnelles (sens du contact, pédagogie) ;
- Maîtrise des logiciels bureautiques (Word, Excel, Powerpoint) et aptitude à travailler sur des logiciels métiers spécifiques ;
- Capacité à rendre compte ;
- Aptitude physique au travail de terrain.

## Dispositions internes

- 25 jours de congés annuels et 19 RTT soit au total 44 jours de repos (au prorata selon la présence et la quotité de travail) ;
- Tickets restaurants d'une valeur faciale de 9€ pris en charge à 60% par l'employeur ;
- Remboursement des titres d'abonnement de transport à hauteur de 75% ;
- Télétravail selon ancienneté ;
- Mutuelle obligatoire et prévoyance facultative avec participation employeur.

## Personnes à contacter

- Antoine LELONG, ingénieur en charge des projets territoriaux : [antoine.lelong@cnpf.fr](mailto:antoine.lelong@cnpf.fr)



## Dépôt de candidature

Envoyer pour réception effective **avant le 30 juin 2026** dernier délai, un dossier comprenant :

- une lettre de motivation ciblée sur le profil du poste,
- un curriculum vitae détaillé précisant en particulier les études, diplômes, qualifications et expériences professionnelles
- les copies des diplômes ainsi que les attestations des titres et activités professionnelles cités dans le CV.

Par mail à : [gisele.raoul@cnpf.fr](mailto:gisele.raoul@cnpf.fr)

ou par courrier à :

Monsieur le Directeur du CNPF Ile-de-France / Centre-Val de Loire  
5 rue de la Bourie Rouge  
CS 52349  
45023 ORLEANS cedex 1

Les candidat(e)s dont le dossier sera sélectionné seront invité(e)s, à se présenter devant une Commission de sélection qui se tiendra début juillet 2026, dans les locaux du CNPF, à Orléans.