

Appel à candidature à un poste de Technicien Forestier (H/F)

Centre National de la Propriété Forestière
Auvergne-Rhône-Alpes

<u>Intitulé du poste :</u>	Technicien Forestier (H/F)
<u>Type de contrat :</u>	CDI à temps complet de droit public, selon statut des personnels du CNPF (décret 2009-547 du 15/05/2009) ou fonctionnaire en détachement ou en position normale d'activité. Poste vacant ouvert à la mobilité interne et au recrutement externe. Poste vacant ouvert aux travailleurs handicapés.
<u>Catégorie d'emploi :</u>	B
<u>Rémunération :</u>	Traitement indiciaire selon les grilles statutaires du CNPF (fonction de l'expérience professionnelle antérieure) et régime indemnitaire afférent ou grilles fonction publique de l'Etat. Fourchette : entre 31.6 K€ et 41.2 K€ bruts/an
<u>Résidence administrative :</u>	Annecy (74)
<u>Prise de poste prévue :</u>	Janvier 2027

Présentation du CNPF

Le Centre National de la Propriété Forestière (CNPF) est un établissement public de l'Etat à caractère administratif placé sous la tutelle du ministère en charge de la forêt. Il est en charge du développement de la gestion durable des forêts privées : 3,5 millions de propriétaires forestiers pour 12,6 millions d'hectares soit 23% du territoire. Ses agents sont des professionnels de terrain qui conseillent, forment, accompagnent les propriétaires privés vers une gestion durable adaptée aux contextes locaux.

L'organisation du CNPF est la suivante :

- Un échelon national, la Direction générale ;
- Un niveau régional avec 10 Centres régionaux de la propriété forestière (CRPF) ;
- Un service de Recherche & Développement, l'Institut pour le Développement Forestier (IDF) ;
- Un service dédié au Label Bas carbone (C+FOR Forêt et Carbone).

La délégation Auvergne-Rhône-Alpes du CNPF couvre 12 départements avec une équipe d'environ 70 agents. Ses priorités d'actions sont les documents de gestion durable, la desserte forestière, le regroupement et le développement forestier par le biais d'études techniques et de la mise en place de placettes d'expérimentation.

Description du poste

Au sein de l'équipe Haute-Savoie et avec l'appui de celle-ci, nous recherchons un technicien forestier H/F qui aime le travail de terrain. Le Technicien devra promouvoir la gestion durable des forêts privées, et assurer l'animation de programme de développement forestier des territoires hauts savoyards.

Les missions portent essentiellement sur :

- sensibilisation des propriétaires forestiers, des acteurs de la filière forêt bois, des élus et des usagers de la forêt aux pratiques favorables à une gestion durable des forêts
- création et animation d'associations de producteurs forestiers (ASLGF, GF, ...)
- réalisation de diagnostics sylvo-climatiques, conseils individuels auprès des sylviculteurs
- promotion des documents de gestion durable
- mise en oeuvre d'une stratégie de mobilisation des bois scolytés
- coordination de chantiers de reconstitution, accompagnement de contrats Label Bas Carbone
- encouragement à l'amélioration des forêts et à la mobilisation des bois du secteur
- relations avec les partenaires locaux du CRPF : coopératives forestières, experts forestiers, FRANSYLVA 74, organisations professionnelles, élus locaux...
- élaboration de projets de desserte et de bourses foncières forestières territoriales
- animation de la section Bornes Aravis de l'UFP74

Ces actions seront menées notamment dans le cadre du programme forestier de la Communauté de Communes des Vallées de Thônes et du secteur des Bornes et en lien étroit avec le plan bois du Conseil départemental de la Haute-Savoie.

Ces missions se feront au sein de l'équipe technique Savoie / Haute-Savoie constituée de 10 techniciens et chargés de mission et d'un chargé d'études R&D. Les missions pourront ponctuellement être élargies aux secteurs voisins en fonction des urgences.

Profil recherché

Formation – expériences

- Technicien supérieur agricole option productions forestières ou gestion forestière (Bac +2).
- Diplôme technique ou universitaire français ou étranger de niveau équivalent.

Compétences et qualités requises

- Bonnes capacités d'animation et de concertation ;
- Très bonne organisation, rigueur, autonomie et esprit d'initiative ;
- Bonnes dispositions aux relations extérieures comme au travail en équipe ;
- Qualités rédactionnelles, maîtrise des logiciels bureautiques et du SIG.

Dispositions internes

- 25 jours de congés annuel et 19 RTT soit au total 44 jours de repos (au prorata selon la présence et la quotité de travail) ;
- Tickets restaurants d'une valeur faciale de 9€ pris en charge à 60% par l'employeur ;
- Activité télétravaillable, nombre de jours selon le métier exercé (hors dispositions exceptionnelles liées à la crise sanitaire, grève des transports) ; après un minimum de 6 mois de présence.
- Remboursement des titres d'abonnement de transport à hauteur de 75% dans la limite du plafond légal ;
- Participation employeur mutuelle (obligatoire)



Personnes à contacter

- Sylvain OUGIER, Ingénieur en charge du département de la Savoie et de la Haute-Savoie :
06 08 36 45 57 - sylvain.ougier@cnpf.fr

Dépôt de candidature

Envoyer pour réception effective avant le **9 novembre 2026** dernier délai, un dossier comprenant :

- une lettre de motivation ciblée sur le profil du poste,
- un curriculum vitae détaillé précisant en particulier les études, diplômes, qualifications et expériences professionnelles
- les copies des diplômes ainsi que les attestations des titres et activités professionnelles cités dans le CV.

Par mail à destination de M^{me} la Directrice du CNPF Auvergne-Rhône-Alpes, aux adresses suivantes :

auvergnerhonealpes@cnpf.fr

sylvain.ougier@cnpf.fr

Les candidat(e)s dont le dossier sera sélectionné seront invité(e)s, par téléphone ou courriel, à se présenter devant une Commission de sélection qui se tiendra semaine 48 ou 49, dans les locaux du CNPF à St Didier au Mont D'or.